

1. 女性職員の採用割合

(単位：人)

職員のまとまり		令和5年度			令和6年度			令和7年度		
		全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	計	51	33	64.7%	51	31	60.8%	26	11	42.3%
	事務技術職	44	27	61.4%	40	24	60.0%	20	6	30.0%
	保育士 幼稚園教諭	3	3	100.0%	3	3	100.0%	2	2	100.0%
	その他	4	3	75.0%	8	4	50.0%	4	3	75.0%
消防	消防職員	11	1	9.1%	3	0	0.0%	6	1	16.7%
市立病院	計	49	31	63.3%	47	31	66.0%	40	25	62.5%
	事務技術職	9	5	55.6%	12	7	58.3%	2	0	0.0%
	医療職	40	26	65.0%	35	24	68.6%	38	25	65.8%
教育委員会	事務技術職	9	3	33.3%	7	4	57.1%	7	3	42.9%
合計		120	68	56.7%	108	66	61.1%	79	40	50.6%

2. 職員の女性割合（各役職段階の職員の女性割合）

（単位：人）

R8.4.1現在	部長級			次長級			課長級			小計		
職員のまとめり	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	13	1	7.7%	23	3	13.0%	41	7	17.1%	77	11	14.3%
消防	1	0	0.0%	4	0	0.0%	10	0	0.0%	15	0	0.0%
市立病院	9	1	11.1%	16	6	37.5%	56	22	39.3%	81	29	35.8%
教育委員会	1	0	0.0%	4	2	50.0%	17	11	64.7%	22	13	59.1%
合計	24	2	8.3%	47	11	23.4%	124	40	32.3%	195	53	27.2%

R8.4.1現在	課長補佐級			係長級			一般職			合計		
職員のまとめり	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	71	14	19.7%	99	24	24.2%	437	272	62.2%	684	321	46.9%
消防	18	0	0.0%	33	0	0.0%	103	3	2.9%	169	3	1.8%
市立病院	28	9	32.1%	75	51	68.0%	413	317	76.8%	597	406	68.0%
教育委員会	17	7	41.2%	37	19	51.4%	50	40	80.0%	126	79	62.7%
合計	134	30	22.4%	244	94	38.5%	1,003	632	63.0%	1,576	809	51.3%

R7.4.1現在	部長級			次長級			課長級			小計		
職員のまとめり	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	16	0	0.0%	24	3	12.5%	44	8	18.2%	84	11	13.1%
消防	1	0	0.0%	3	0	0.0%	10	0	0.0%	14	0	0.0%
市立病院	9	1	11.1%	17	6	35.3%	53	22	41.5%	79	29	36.7%
教育委員会	1	0	0.0%	3	1	33.3%	19	12	63.2%	23	13	56.5%
合計	27	1	3.7%	47	10	21.3%	126	42	33.3%	200	53	26.5%

R7.4.1現在	課長補佐級			係長級			一般職			合計		
職員のまとめり	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	78	15	19.2%	89	23	25.8%	462	282	61.0%	713	331	46.4%
消防	17	0	0.0%	31	0	0.0%	104	3	2.9%	166	3	1.8%
市立病院	23	9	39.1%	72	47	65.3%	415	321	77.3%	589	406	68.9%
教育委員会	15	6	40.0%	37	22	59.5%	62	50	80.6%	137	91	66.4%
合計	133	30	22.6%	229	92	40.2%	1,043	656	62.9%	1,605	831	51.8%

R6.4.1現在	部長級			次長級			課長級			小計		
職員のまとめり	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	16	0	0.0%	23	2	8.7%	47	7	14.9%	86	9	10.5%
消防	1	0	0.0%	4	0	0.0%	9	0	0.0%	14	0	0.0%
市立病院	9	1	11.1%	17	5	29.4%	55	21	38.2%	81	27	33.3%
教育委員会	1	0	0.0%	2	1	50.0%	22	13	59.1%	25	14	56.0%
合計	27	1	3.7%	46	8	17.4%	133	41	30.8%	206	50	24.3%

R6.4.1現在	課長補佐級			係長級			一般職			合計		
職員のまとめり	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	79	17	21.5%	97	25	25.8%	455	279	61.3%	717	330	46.0%
消防	17	0	0.0%	31	0	0.0%	106	3	2.8%	168	3	1.8%
市立病院	27	9	33.3%	68	48	70.6%	429	333	77.6%	605	417	68.9%
教育委員会	15	6	40.0%	34	20	58.8%	64	53	82.8%	138	93	67.4%
合計	138	32	23.2%	230	93	40.4%	1,054	668	63.4%	1,628	843	51.8%

3. 男女別育児休業取得率

特定事業主	令和5年度		令和6年度		令和7年度	
	男	女	男	女	男	女
市長部局等	76.9%	100.0%	38.5%	100.0%	75.0%	100.0%
消防	75.0%	—	50.0%	—	100.0%	—
市立病院	75.0%	100.0%	40.0%	100.0%	71.4%	100.0%
教育委員会	—	—	50.0%	100.0%	—	100.0%
全体	75.8%	100.0%	42.4%	100.0%	81.0%	100.0%

※ 対象者がいない場合は「—」としています。

4. 継続勤務年数の男女差（令和8年4月1日現在）

（単位：年）

特定事業主	平均勤続年数	
	男	女
市長部局等	17.8	12.0
消防	17.6	4.3
市立病院	11.5	12.3
教育委員会	16.1	15.4
全体	16.1	12.4

※再任用職員および令和8年4月1日採用職員を除く

5. 男性の配偶者出産付添休暇および育児参加のための休暇取得率

	取得率	5日以上取得率
令和5年度	75.8%	33.3%
令和6年度	75.8%	39.4%
令和7年度	90.5%	33.3%

※「育児参加のための休暇」は令和2年9月から制度化されました。

6. 超過勤務の状況

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
職員一人当たりの平均超過勤務時間数 (管理職含む)	14.6時間／月	13.1時間／月	12.8時間／月

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
職員一人当たりの平均超過勤務時間数 (管理職以外) ※病院除く	15.5時間／月	13.9時間／月	14.0時間／月

7. 年次有給休暇の取得状況（市長部局等）

令和5年	平均取得日数
1月1日～12月31日	13.9日
令和6年	平均取得日数
1月1日～12月31日	14.7日
令和7年	平均取得日数
1月1日～12月31日	14.5日

8. セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況

彦根市職員のハラスメントの防止等に関する要綱を定め、各種ハラスメント防止および排除のための措置等に必要な事項を定めているほか、ハラスメント行為が懲戒処分の対象となる非違行為と明確に位置付け、その行為に係る懲戒処分の種類および程度を示している。また、管理職員を対象としたハラスメント防止研修を実施している。