

## 1. 女性職員の採用割合

(単位：人)

職員のまとめり		令和元年度			令和2年度			令和3年度		
		全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	計	41	28	68.29%	32	23	71.9%	45	31	68.9%
	事務技術職	29	16	55.17%	19	10	52.6%	37	23	62.2%
	保育士 幼稚園教諭	10	10	100.00%	12	12	100.0%	6	6	100.0%
	保健師	2	2	100.00%	1	1	100.0%	2	2	100.0%
消防	消防職員	7	0	0.00%	8	1	12.5%	5	0	0.0%
市立病院	計	35	27	77.14%	52	28	53.8%	45	35	77.8%
	事務技術職	2	1	50.00%	1	1	100.0%	1	1	100.0%
	医療職	33	26	78.79%	51	27	52.9%	44	34	77.3%
教育委員会	計	9	3	33.33%	9	3	33.3%	9	5	55.6%
	事務技術職	9	3	33.33%	9	3	33.3%	9	5	55.6%
合計		92	58	63.04%	101	55	54.5%	104	71	68.3%

## 2. 職員の女性割合（各役職段階の職員の女性割合）

（単位：人）

R4.4.1現在 職員のまとめり	部長級			次長級			課長級			小計		
	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	16	0	0%	20	2	10.0%	52	5	9.6%	88	7	8.0%
消防	1	0	0%	3	0	0%	10	0	0%	14	0	0%
市立病院	7	2	28.6%	17	5	29.4%	66	26	39.4%	90	33	36.7%
教育委員会	1	0	0%	3	0	0%	27	15	56%	31	15	48%
合計	25	2	8.0%	43	7	16.3%	155	46	29.7%	223	55	24.7%

R4.4.1現在 職員のまとめり	課長補佐級			係長級			一般職			合計		
	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	87	18	20.7%	88	25	28.4%	414	253	61.1%	677	303	44.8%
消防	17	0	0%	31	0	0%	102	2	2.0%	164	2	1.2%
市立病院	22	7	31.8%	67	48	71.6%	425	342	80.5%	604	430	71.2%
教育委員会	15	6	40.0%	32	19	59.4%	72	60	83.3%	150	100	66.7%
合計	141	31	22.0%	218	92	42.2%	1013	657	64.9%	1,595	835	52.4%

R3.4.1現在 職員のまとめり	部長級			次長級			課長級			小計		
	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	14	0	0%	21	2	9.5%	53	9	17.0%	88	11	12.5%
消防	1	0	0%	3	0	0%	9	0	0%	13	0	0%
市立病院	7	1	14.3%	18	5	27.8%	64	26	40.6%	89	32	36.0%
教育委員会	1	0	0%	3	0	0%	22	10	45%	26	10	38%
合計	23	1	4.3%	45	7	15.6%	148	45	30.4%	216	53	24.5%

R3.4.1現在 職員のまとめり	課長補佐級			係長級			一般職			合計		
	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	71	10	14.1%	116	34	29.3%	386	230	59.6%	661	285	43.1%
消防	14	0	0%	34	0	0%	102	2	2.0%	163	2	1.2%
市立病院	21	6	28.6%	66	46	69.7%	435	348	80.0%	611	432	70.7%
教育委員会	16	8	50.0%	31	20	64.5%	78	64	82.1%	151	102	67.5%
合計	122	24	19.7%	247	100	40.5%	1001	644	64.3%	1,586	821	51.8%

R2.4.1現在 職員のまとめり	部長級			次長級			課長級			小計		
	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	13	0	0%	19	2	10.5%	51	7	13.7%	83	9	10.8%
消防	1	0	0%	3	0	0%	10	0	0%	14	0	0%
市立病院	6	1	16.7%	20	5	25.0%	57	24	42.1%	83	30	36.1%
教育委員会	1	0	0%	3	0	0%	22	9	41%	26	9	35%
合計	21	1	4.8%	45	7	15.6%	140	40	28.6%	206	48	23.3%

R2.4.1現在 職員のまとめり	課長補佐級			係長級			一般職			合計		
	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体	全体	女性	女性/全体
市長部局等	69	10	14.5%	115	34	29.6%	375	215	57.3%	642	268	41.7%
消防	13	0	0%	32	1	3%	104	2	1.9%	163	3	1.8%
市立病院	31	6	19.4%	67	48	71.6%	437	358	81.9%	618	442	71.5%
教育委員会	17	8	47.1%	30	20	66.7%	89	74	83.1%	162	111	68.5%
合計	130	24	18.5%	244	103	42.2%	1005	649	64.6%	1,585	824	52.0%

### 3. 継続勤務年数の男女差（令和4年4月1日現在）

（単位：年）

特定事業主	職員のまとめり	平均勤続年数		
		全体	男	女
市長部局等	計	14.4	17.5	11.2
	事務技術職	15.0	17.6	10.1
	保育士・幼稚園教諭	12.1	6.5	12.2
	保健師	13.0	0.0	13.0
消防	消防職員（事務を含む）	16.5	16.7	3.5
市立病院	計	11.6	11.4	11.7
	事務技術職	12.6	16.2	7.0
	医療職	11.5	10.7	11.8
教育委員会	事務技術職	18.5	21.0	16.4
	割愛教員	2.3	2.6	1.5
全体		13.6	15.8	11.6

※再任用職員および令和4年4月1日採用職員を除く

#### 4. 男女別育児休業取得率

(単位：年)

職員のまとめり		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
		男	女	男	女	男	女
市長部局等	計	20.0%	100%	33.3%	100%	42.1%	
	事務技術職	20.0%	100%	33.3%	100%	38.9%	100%
	保育士 幼稚園教諭	0.0%	100%	－	100%	100%	100%
	保健師	0.0%	100%	－	100%	－	100%
消防	消防職員（事務を含む）	9.0%	0%	0%	－	50%	－
市立病院	計	0.0%	100%	0%	100%	33.3%	100%
	事務技術職	0.0%	0%	0%	100%	100%	－
	医療職	0.0%	100%	0%	100%	27.3%	100%
教育委員会	計	0.0%	100%	0%	－	100%	100%
	事務技術職	0.0%	100%	0%	－	100%	100%

※ 対象者がいない場合も0%と表記されています。（令和2年度からは「－」としています。）

※ 女性職員の取得率は100%です。

## 5. 男性の配偶者出産付添休暇および育児参加のための休暇取得率

	取得率	5日以上取得率
令和元年度	67.3%	-
令和2年度	77.8%	30.6%
令和3年度	80.6%	27.8%

※「育児参加のための休暇」は令和2年9月から制度化されました。

## 6. 超過勤務の状況

区 分	令和2年度	令和3年度
全 体	187時間	208時間
病院事業を除く	198時間	221時間

※職員一人当たりの年間超過勤務時間数

区 分	令和3年度	
病院事業以外 の職員	一般職	19.3時間
	管理職	15.8時間
病院事業 の職員	一般職	13.8時間
	管理職	22.7時間

※職員一人当たりの一月当たり平均超過勤務時間数

## 7. 年次有給休暇の取得状況（市長部局等）

平成31年（令和元年）	平均取得日数	消化率
1月1日～12月31日	10.2	26.2%
令和2年	平均取得日数	消化率
1月1日～12月31日	10.7	27.2%
令和3年	平均取得日数	消化率
1月1日～12月31日	10.6	27.7%

## 8. セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況

彦根市職員のハラスメントの防止等に関する要綱を定め、各種ハラスメント防止および排除のための措置等に  
必要な事項を定めているほか、ハラスメント行為が懲戒処分の対象となる非違行為と明確に位置付け、その行為  
に係る懲戒処分の種類および程度を示している。また、管理職員を対象としたハラスメント防止研修を実施して