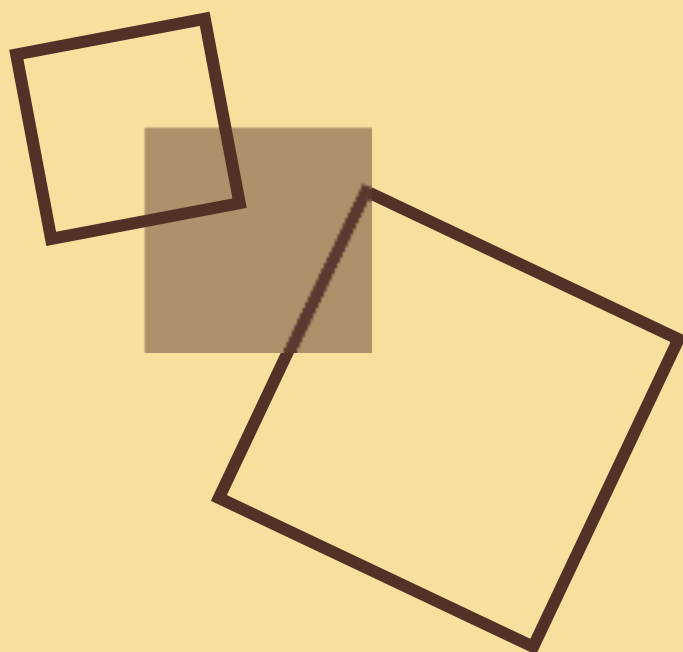




# CASE STUDY

企業の取組事例集～人権が尊重される働きやすい職場づく

---

## はじめに

2019 年の働き方改革関連法に続いて、2020 年はハラスメント規制法の施行が予定されています。従来の CSR（企業の社会的責任）や SDG s（持続可能な開発目標）に向けた取組も相まって、働きやすい職場づくりはますます加速度を増すことになるのではないのでしょうか。

働きやすい職場づくりが従業員、顧客、更には社会全体にまで利益（幸福）をもたらすという考えは、いまや社会の常識となっています。働きやすい職場や社員が希望をもって働くことのできる職場は、より良いサービスの提供や安心安全な製品づくりへとつながり、地域社会から信頼され愛される会社をつくることに通ずる。企業が持続的に発展・成長していくためには、働きやすい職場づくりが不可欠といわれているのです。

本書では、こうした職場づくりに向け、彦根市内の企業が実践されている様々な取組事例をご紹介します。皆様の働く職場が少しでも働きやすいものになれば、また、こうした輪が広がることで彦根市が人を尊び愛情あふれるまちになればという願いを込め、本書を作成しました。ご覧いただいた皆様にも、各自の職場においてこうした輪を広げていただければ幸いです。

本書を作成するに当たり、ご協力いただいた企業の皆様に厚くお礼申し上げます。

令和 2 年(2020 年)3 月

彦根市 市民環境部 人権政策課

---

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 社会福祉法人青い鳥会 彦根学園                    | 4  |
| 青い鳥会は地域に開かれた施設、安心して働ける職場を目指します     |    |
| 一圓テクノス株式会社                         | 4  |
| 良いものは、良い環境のもとで生み出される               |    |
| 近江鉄道株式会社                           | 5  |
| 人権とコンプライアンスに基づいた社会貢献を              |    |
| 株式会社カインズ カインズホーム彦根店                | 5  |
| 様々なライフイベントを迎えても仕事を継続できる職場環境        |    |
| 岐建株式会社 滋賀支店                        | 6  |
| 「同和・人権啓発研修会」および「コンプライアンス研修会」の実施    |    |
| 医療法人恭昭会 彦根中央病院                     | 6  |
| 医療職として、人権問題に取り組んでいます               |    |
| 株式会社京都銀行 彦根支店                      | 7  |
| 「同和・人権啓発研修会」および「コンプライアンス研修会」の実施    |    |
| 株式会社グランドデュークホテル                    | 7  |
| 差別や偏見をなくしお互いの人格を認め、尊重しあえる職場をつくれます  |    |
| 株式会社公益社                            | 8  |
| 地域の皆様に愛される企業を目指し、様々な社会貢献活動を実施      |    |
| 滋賀中央信用金庫                           | 8  |
| 職員全員が働きやすい職場づくり                    |    |
| ジョイソン・セイフティ・システムズ・ジャパン株式会社 彦根製造所   | 9  |
| 「安全で敬意ある職場」を目指して                   |    |
| 昭和電工株式会社 彦根事業所                     | 9  |
| 人権週間、企業倫理月間に研修会を実施しています            |    |
| 新日本フェザーコア株式会社 居山工場                 | 10 |
| 企業市民として社会の信頼に応える高い倫理観を持つ企業活動の推進    |    |
| 株式会社SCREENホールディングス 彦根事業所           | 10 |
| チャレンジド WORK 推進事業所として障がい者雇用促進を継続推進中 |    |
| 株式会社千成亭風土                          | 11 |
| 一人ひとりの個性を大切に～人間味あふれる職場づくり～         |    |

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| 大東電材株式会社 彦根事業所                                        | 11 |
| 全員参加で研修を行っています                                        |    |
| 株式会社ナイキ 彦根工場                                          | 12 |
| 「人権尊重」で、明るく働きやすい職場づくりをモットーに！                          |    |
| 株式会社ナショナルメンテナンス                                       | 12 |
| 人権研修や社員教育を通じて、全従業員の物心両面の幸福を追求し続けます                    |    |
| 夏原工業株式会社                                              | 13 |
| 社員それぞれのワーク・ライフ・バランスを尊重                                |    |
| 日本郵政株式会社 かんぽの宿彦根                                      | 13 |
| 明るく働きやすい職場づくりのために                                     |    |
| パナソニック アソシエイツ滋賀株式会社                                   | 14 |
| 障がいのある人ない人が明るく笑顔で協働する職場                               |    |
| パナソニック株式会社 アプライアンス社 ビューティ・パーソナルケア事業部 彦根工場             | 14 |
| 「A Better Life, A Better World」の実現、「くらしアップデート」の実践に向けて |    |
| 東びわこ農業協同組合                                            | 15 |
| 誰もがいきいき働ける職場づくり                                       |    |
| 美成産業株式会社                                              | 15 |
| 多様性を認め、お客様の抱える悩みを解決し、社会貢献できる企業を目指します                  |    |
| 日立化成株式会社 彦根事業所                                        | 16 |
| 部門の垣根を越えたコミュニケーションと連携強化で、相手の立場になって考える職場環境づくりに取り組む     |    |
| 株式会社ピラミッド 彦根工場                                        | 16 |
| 社内研修の一環として人権標語(はーとふるメッセージ)を募集                         |    |
| 株式会社ブリヂストン彦根工場                                        | 17 |
| 自信を持って自由に、安全に生きるために                                   |    |
| 株式会社文教スタジオ                                            | 17 |
| 面接は同じ基準・環境で！「文教スタンダード面接」                              |    |
| 株式会社ベイシア 彦根店                                          | 18 |
| 一人一人の人権が尊重される企業風土を創る                                  |    |
| 株式会社平和堂                                               | 18 |
| 多様性を尊重できる人権意識の浸透を図ります                                 |    |

---

|              |    |
|--------------|----|
| マルホ株式会社 彦根工場 | 19 |
|--------------|----|

職場環境の整備や人権啓発を通して「男女ともに働きやすい職場」を目指す

|          |    |
|----------|----|
| 山大商事株式会社 | 19 |
|----------|----|

全社員が夢と希望を持ち、長く安心して働ける会社

|            |    |
|------------|----|
| りそな銀行 彦根支店 | 20 |
|------------|----|

お客さま・従業員をはじめ、あらゆるステークホルダーの基本的人権を尊重します

---

## ご 案 内 | 彦根市からのお知らせ

---

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| 認知症あったかサポート店になりませんか？／行方不明高齢者の早期発見には、事業所の皆さんの協力が必要です！ | 21 |
|------------------------------------------------------|----|

|                  |    |
|------------------|----|
| ひこふぁみ協力企業・事業所の募集 | 22 |
|------------------|----|

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| 彦根市では、「障害者雇用推進事業所」を表彰しています！ | 22 |
|-----------------------------|----|

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| 「男女共同参画推進事業者・団体」を表彰します！／イクボス宣言してみませんか！／さんかくミニ講座のご案内 | 23 |
|-----------------------------------------------------|----|

|                  |    |
|------------------|----|
| 「はーとふるメッセージ」について | 24 |
|------------------|----|

---

## 青い鳥会は地域に開かれた施設、安心して働ける職場を目指します

### 社会福祉法人青い鳥会 彦根学園

青い鳥会は、昭和 34 年の創立以来、盲重複障がいの専門施設として視覚障がいと重い知的障がいを重複する人たちの生活全般にわたる支援と福祉の向上につとめており、令和元年で創立 60 周年を迎えました。同時に、障がい者に対する差別や偏見のない地域社会を目指して、実習生やボランティアもの受け入れも積極的に行っています。利用者とのふれあいを通して実習後に就職した学生や利用者に笑顔で接していただくボランティアを見ると、とても嬉しく思います。これからも地域の皆様と交流する機会をより多く設け、障がいに対する理解を深めていく必要があると感じています。

また、働きやすい職場環境の充実にも注力しており、法改正にも随時対応しながら就業規則等の変更・各種手当の創設等を行ってきました。今年度は、平成 23 年度から取り組んでいる積立有給休暇制度の取組が評価され、「彦根市男女共同参画推進企業事業所」として彦根市から表彰いただきました。その他、短時間勤務制度や深夜業制限制度等、育児・介護をサポートする取組が根付いていることも、長年にわたり育児休業からの職場復帰率 100%が続いている大きな理由となっています。

今後も職員がいきいきと利用者を支援できるよう、柔軟に対応し環境を整えていきます。



|       |                                                           |
|-------|-----------------------------------------------------------|
| 所在地   | 高宮町 2671                                                  |
| 業 種   | 福祉業                                                       |
| 従業員数  | 130 名                                                     |
| U R L | <a href="https://hikogaku.com/">https://hikogaku.com/</a> |

PR

人の温かさを感じられる施設です。是非一度、見学にお越しください。

## 良いものは、良い環境のもとで生み出される

### 一圓テクノ株式会社

当社は社員一人ひとりが一日一日を大切にし、しっかりとお客様のことを考え、成長し、信頼を積み重ねて、創業 100 年の歴史をつくり上げてきました。

当社は人々が快適に暮らすために必要な空間を考え、デザインし、つくる会社です。だからこそ、まずは社員が安心して働ける環境を提供するため「物心両面での豊かさ」を追求し、福利厚生面でも充実を図ってきました。

また、人権啓発に係る取組として、人権研修を実施しており、前回は彦根市市民環境部人権政策課にご協力をいただき、LGBT についての研修を行いました。企業の人権取組課題が多様化している中で、わかりやすくご講演をいただき、LGBT とは何か、多種多様な人と触れ合う際にはどのようなことが重要であるのかを社員が理解するための有効な研修となりました。

これからも思い込みや決めつけを排除することに注力し、社員一人ひとりが「働きやすい職場」と感じられるような職場づくりを引き続き目指していきます。



|       |                                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 小泉町 78-10                                                         |
| 業 種   | 建設業(管工事業)、<br>ガソリンスタンド                                            |
| 従業員数  | 51 名                                                              |
| U R L | <a href="https://www.ichien.co.jp/">https://www.ichien.co.jp/</a> |

PR

「一圓さん」の愛称で、“快適環境づくりが私たちの仕事です”を合言葉に、更なる技術力の向上と、お客さまの信頼を高め、より一層社会に貢献できる企業を目指しています。

## 人権とコンプライアンスに基づいた社会貢献を

### 近江鉄道株式会社

近江鉄道グループは、滋賀県内において、鉄道事業などの公共交通事業をはじめとした様々な事業を展開しています。そして、お客さまの「安全・安心」とお客さま目線に立った「サービス」を提供し、経営理念である「グループビジョン」を制定し、「誠実であること」「共に歩むこと」「挑戦すること」を通じて、「でかける人を、ほほえむ人へ。」をスローガンに、地域社会に貢献する企業グループを目指しています。

その中で、当社グループは、法令遵守、顧客満足度の向上、企業の社会的責任、そして、人権の尊重を柱とした「企業倫理規範」に基づき、人権を含めたコンプライアンスの浸透・定着と意識向上のための取組を行っています。

具体的には、社長をはじめとする幹部社員による人権啓発推進委員会・コンプライアンス推進委員会の設置と各職場での人権啓発担当者・コンプライアンスリーダーの配置を通じて、人権・コンプライアンスに関する情報伝達、教育、問題対処が各職場で円滑に行える体制を整えています。また、担当者・リーダーを通じての情報発信や各職場で研修を実施し、全従業員の意識向上を図っています。その他にも、経営層と従業員による意見交換会を行うなど、風通しの良い働きやすい職場環境をつくるべく取組を行っています。



|       |                                                                         |
|-------|-------------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 駅東町 15-1                                                                |
| 業 種   | 交通運輸事業、観光・レジャー事業、不動産事業                                                  |
| 従業員数  | 885 名                                                                   |
| U R L | <a href="http://www.ohmitetudo.co.jp/">http://www.ohmitetudo.co.jp/</a> |

PR

「でかける人を、ほほえむ人へ。」多くの旅人の笑顔と地域の人々の笑顔を紡ぐ企業を目指しています。

## 様々なライフイベントを迎えても仕事を継続できる職場環境

### 株式会社カインズ カインズホーム彦根店

カインズは、生活必需品から専門性の高い商品群まで日々の暮らしを豊かにする様々な商品を扱っています。お客様だけでなく、誰もが「ららら」と口ずさむ、そんな新たなライフスタイルを提案します。

カインズはメンバー(従業員)の働きやすい環境づくりに力を入れており、当店では年 2 回、グループ企業の(株)ベイシアと合同で「企業内人権問題研修会」を実施しています。9 月に実施した研修会にも、多くのメンバーが参加しました。

また、働くメンバーの多様性にも対応すべく、外部研修に参加しています。最近では、障がい者雇用や LGBT 等について理解を深めました。障がい者雇用については、引き続き職場体験の場を提供したり、当店のメンバーにも適切な配慮ができるよう進めていきます。

全社的な取組としては、仕事と家庭の両立ができる職場環境を目指し様々な制度整備を行っています。例えば、育児短時間勤務制度を小学 3 年生まで利用できる制度 や 男性社員が配偶者の出産退院時にそれぞれ休暇を取得できる制度等があります。

このように仕事と家庭の両立ができる制度の充実を図り、メンバーが仕事を継続できる職場環境の維持に努めています。



|       |                                                               |
|-------|---------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 馬場二丁目 1-1                                                     |
| 業 種   | 小売業                                                           |
| 従業員数  | 135 名                                                         |
| U R L | <a href="http://www.cainz.co.jp/">http://www.cainz.co.jp/</a> |

PR

“For the Customers”を理念に掲げ、全員がお客様を想いお客様から選ばれ続ける企業を目指します。



## 建設業として働きやすい職場環境

### 岐建株式会社 滋賀支店

東海、近畿、北陸エリアを拠点とし、建築・土木・舗装工事の請負施工をしています。その施工を通じて、地域に密着したインフラ整備をしています。彦根市におきましても、身近にある公共設備の施工をしています。

建設業において「働き方改革」が注目を浴びています。その背景には、働き方改革関連法の規定で、建設業も罰則付きの時間外労働規制の対象とされることとなったことがあります。

そこで、我々においても「働き方改革」と「過重労働対策」について取り組んでいるところです。

取組としましては、週休二日制の推進、労働時間の削減、有給休暇の取得推進、柔軟な働き方がしやすい職場整備、メンタルヘルス対策等が挙げられます。メンタルヘルス対策については、各部門、事業所に委員を設置し個別の相談窓口を設けています。年に一度 専門の講師による階層別の研修会やストレスチェックなども実施しているほか、問題のある場合は改善を求めています。また、安全週間中の安全研修大会では毎年有識者を迎え、同和問題をはじめハラスメントや障害を理由とする差別など様々な人権問題についての研修を実施しており、一人一人が正しい理解と認識を深めています。



|       |                                                                       |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 大東町 4-20                                                              |
| 業 種   | 土木建築請負施工業務、<br>土木建築設計監理製図見積<br>申請に関する業務                               |
| 従業員数  | 36 名                                                                  |
| U R L | <a href="https://www.giken-kk.co.jp/">https://www.giken-kk.co.jp/</a> |

PR

間もなく創業 120 周年を迎えます。今後も変わることなく、お客様のあらゆるニーズを的確に掴み、基本方針の「お客様の利益」を第一に考え、更には堅実経営に徹し地域貢献していきます。

## 医療職として、人権問題に取り組んでいます

### 医療法人恭昭会 彦根中央病院

彦根中央病院は、開院当初から土日通常診療を行っており、外来・入院を含め地域医療になくてはならない病院を目指して日々努力しております。

毎年春に新入職員を迎え、入職オリエンテーション時に社会人としての心構えを理解してもらうとともに、SNS を利用しての人権問題について医療職としての立場から考えていただくように研修を行っています。

さらに、全職員を対象として、年 3 回人権研修を含めた全体研修を行っています。通常は企業内人権啓発担当者が担当していますが、外部から講師の方をお招きすることでより深い内容の研修を職員のみなさんに提供しております。

また、働き方については、全職員対象・24 時間対応の託児・学童施設を敷地内に用意しており、子育て世代の方にも多く活躍していただいています。産前・産後・育児休暇取得率及び休暇取得後の復帰率も高いです。

今後も多くの人権問題について職員のみなさんに理解いただけるよう取り組んでいく所存です。



|       |                                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 西今町 421                                                         |
| 業 種   | 医療業                                                             |
| 従業員数  | 400 名                                                           |
| U R L | <a href="http://www.hikone.or.jp/">http://www.hikone.or.jp/</a> |

PR

「医療職」としての立場から多くの事を学んでいただいています。安心して長く働ける職場環境づくりに努めています。



## 「同和・人権啓発研修会」および「コンプライアンス研修会」の実施

株式会社京都銀行 彦根支店

当店は、地域の皆様に信頼される銀行を目指し、集合研修や職場内研修を通じて行員の意識向上に取り組んでいます。当店においては、同和問題啓発推進員・法令等遵守責任者（支店長）及び法令等遵守管理者（役席）において定期的に「同和・人権啓発研修会」および「コンプライアンス研修会」を実施しています。

「同和・人権啓発研修会」においては、男女差別の問題・職場の問題・同和問題・障害者の方々および高齢者の方々に対する配慮・情報の取扱いにおける留意事項等、幅広い事項につき本部発刊の資料等に基づき研修しています。

「コンプライアンス研修会」においては、コンプライアンス関係事項につき本部発刊資料（問題形式）等に基づき研修を行い内容について説明、その他通達等のある都度支店内ミーティング等で説明を行っています。



|       |                                                                       |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 大東町 5-1                                                               |
| 業 種   | 銀行業                                                                   |
| 従業員数  | 3,410 名                                                               |
| U R L | <a href="http://www.kyotobank.co.jp/">http://www.kyotobank.co.jp/</a> |

PR

当店では、地域貢献活動の一環として、地元の方々に 2 階フロアの開放を行っています。各種展示、サークル活動等ご要望がございましたら遠慮なく申し出ください。

## 差別や偏見をなくしお互いの人格を認め、尊重しあえる職場をつくります

株式会社グランドデュークホテル

当社では経営理念に

1. 「お客様の満足度の向上」
2. 「社員満足度の向上」

を掲げ、従業員全員の幸せと社会への貢献を事業目的としております。テーマを決め、定期的に全従業員での人権啓発研修とGDHフィロソフィ（私たちの哲学）の朗読により、明るく風通しのよい職場づくりを心がけております。

GDHフィロソフィより当社の目指す社員像を一部紹介します。

- 常に感謝の心をもって行動します。
- 生かされていることに感謝。
- 先人・ご両親・ご家族に感謝。
- 会社があり、仕事があることに感謝。
- 先輩や仲間がいることに感謝。
- お客様がいることに感謝。
- お取引先様、生産者に感謝。
- お教えやお叱りをいただくことに感謝。



|       |                                                     |
|-------|-----------------------------------------------------|
| 所在地   | 佐和町 11-36                                           |
| 業 種   | ホテル業                                                |
| 従業員数  | 69 名                                                |
| U R L | <a href="http://www.gdh.jp/">http://www.gdh.jp/</a> |

PR

「笑顔溢れる愛されるホテル」目指して日々精進します。

## 地域の皆様に愛される企業を目指し、様々な社会貢献活動を実施

### 株式会社公益社

私たちは、お客様に安心と信頼を提供することを第一に考える葬祭企業として、葬送儀礼や付加サービスの提供にとどまらず、地域の皆様に愛される企業を目指し、日々様々な社会貢献活動を行っております。

活動の一例として、活動拠点であるこの町の環境美化に意識を持ち、毎月全社員で美知メセナ活動（滋賀県が推奨する道路環境保全活動）を行い、気持ちよく通行してもらえるよう美しい道の保全に力を注いでいます。

また、春・秋の交通安全週間には、道行く人たちに交通安全を呼びかけ、交通事故の撲滅や交通マナーの向上に積極的に取り組んでいるほか、心癒される環境づくりに少しでも力になればと当社直営のフラワーショップ「フラワーガーデン・アイリス」のお花を社会福祉施設にお届けし、施設の皆様に明るく華やかな生活を過ごしてもらえるよう協力させていただいています。

今後も、私たちは人を思いやる心が仕事を通して一層豊かなものになるよう一人ひとりの社員の人権意識の向上に努め、また、「差別」や「パワハラ」の無い明るく楽しい職場とするために年 2 回開催する全社員対象の人権研修会で人間力を養い、「人、町、心」を大切にする企業として、地域の皆様に愛されるよう努力してまいります。



|       |                                                                                 |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 西今町 939                                                                         |
| 業 種   | 葬祭業、生花小売業、<br>旅客運送事業                                                            |
| 従業員数  | 45 名                                                                            |
| U R L | <a href="http://www.shiga-koekisha.co.jp/">http://www.shiga-koekisha.co.jp/</a> |

#### PR

専門講師を迎え定期的に無料セミナーを実施し、幅広い情報をわかりやすくご提供しております。

## 職員全員が働きやすい職場づくり

### 滋賀中央信用金庫

当金庫では、職員全員が働きやすい環境を作るために、ワーク・ライフ・バランスを推進しています。

両立支援制度の見直しを実施し、平成 18 年度より育児休業利用率が 100%を継続しており、育児休業後の「育児短時間勤務制度」を子どもが満 4 歳になるまで利用できるようにしています。

また、保育園や学校行事に積極的に参加する目的と子供の病気看護等に有効活用できる「子の育児・看護のための休暇制度」を実施し、平成 29 年度では男性 34 名、女性 38 名、延べ 375 日の利用がありました。

また、年々増加する高齢者介護者をケアすべく「介護短時間勤務制度」や、「介護のための休暇制度」も実施しています。

「女性活躍推進法」の成立を契機に、「女性部会」を立ち上げ（女性リーダー1名、サブリーダー1名、他メンバー9名計 11 名）、豊かな感性を持った女性目線での、商品開発及び働きやすい職場づくりを目指しています。

平成 28 年 11 月 18 日イクボス宣言、平成 29 年 1 月 6 日女性活躍推進企業認証制度 2 つ星企業の認定を受けました。



|       |                                                                       |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 中央町 5-9                                                               |
| 業 種   | 協同組織金融機関                                                              |
| 従業員数  | 395 名                                                                 |
| U R L | <a href="http://www.shigachushin.jp/">http://www.shigachushin.jp/</a> |

#### PR

お客様に応じた高品質な商品とサービスを安定的にご提供し地域貢献に努めます。

## 「安全で敬意ある職場」をめざして

### ジョyson・セイフティ・システムズ・ジャパン株式会社 彦根製造所

弊社は、自動車の安全分野におけるグローバルリーダーであるジョyson・セイフティ・システムズの日本法人です。

シートベルト・エアバックをはじめとする高品質で信頼性の高い製品や安全システムの開発・生産・販売を通して、車社会の安全に寄与しています。

市場の国際化、製品の多様化、技術の高度化が加速する中において、安全で高品質な製品を社会に提供する事はもちろんですが、倫理・人権・品質・コンプライアンス・環境・地域社会等の分野においてもグローバル全従業員が責任ある行動を取れるよう取り組んでいます。

その一つとして、「倫理・ビジネス行動規範」を定めた小冊子を全従業員に配布し、誰もが、正しいことを正しく理解し、間違ったことに対しては直ちに是正ができるように、初期教育だけでなく定期的にe-ラーニングを活用して教育を実施しています。

更にそれらを促進するため、会社として、スピークアップ制度の奨励や職場内のハラスメントの防止活動にも取り組んでいます。



|       |                                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 彦富町 1542                                                        |
| 業 種   | 自動車部品製造業                                                        |
| 従業員数  | 335 名                                                           |
| U R L | <a href="http://joysonsafety.com/">http://joysonsafety.com/</a> |

PR

「交通事故による犠牲者がゼロになる日」を願い、シートベルトをはじめ理想の自動車安全システムを追求しています。

## 人権週間、企業倫理月間に研修会を実施しています

### 昭和電工株式会社 彦根事業所

昭和電工グループは、人権尊重を経営の根幹に位置づけており、全社をあげて人権に対する意識向上の取組を継続しています。

毎年5月を「企業倫理強調月間」と定め、12月の「人権週間」の取組と合わせて、各事業所で啓発・教育活動展開しています。

＜彦根事業所での取組＞

#### 1. 人権啓発活動

従業員全員が、1.5時間／年の人権・企業倫理に関する教育を受けることを目標に掲げています。2019年は5月に「企業行動規範と実践の手引き」の読み合わせを行ったほか、2月は職場の身近な人権テーマである障がい者雇用の推進に向けたDVDを視聴後、職場毎にグループ討議を行いました。

#### 2. ハラスメント対応

パワハラ・セクハラほっとラインの開設に加え、事業所内に相談窓口担当者を置き、従業員をはじめ所内で働くすべての関係者から相談を受け付けています。状況・事実確認を経て、会社がハラスメントと認定した場合は、被害者・加害者に対する必要な措置および再発防止策を講じることを定めています。

#### 3. サプライチェーンにおける人権

サプライチェーン全体で、人権に配慮した事業活動を進めるため、取引先にも基本的人権の尊重、差別の禁止、適正労働条件の確保、労働者の権利保護を求め、共同で遵守していく取組を継続しています。



|       |                                                             |
|-------|-------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 清崎町 60                                                      |
| 業 種   | 製造業                                                         |
| 従業員数  | 58 名                                                        |
| U R L | <a href="https://www.sdk.co.jp/">https://www.sdk.co.jp/</a> |

PR

私たちは、お客様の声を聴き技術を磨くことで、「こころ」を動かす製品やサービス、「社会」を動かすソリューションを提供します。



## 企業市民として社会の信頼に応える高い倫理観を持つ企業活動の推進

### 新日本フエザーコア株式会社 居山工場

当社居山工場は全 8 工場の中、中部・西日本を担うメイン工場として位置付けられています。王子製紙グループは、企業市民の一員としての自覚と社会の信頼に応える高い倫理観をもって企業活動を推進すべく「王子グループ企業行動憲章」が定められています。毎月コンプラニュースの冊子が送られてきます。毎月の全体朝礼のなかで、コンプラニュースの事例に基づいた勉強会を短時間ではありますが行っております。また、外部の講習会については参加が難しいことが多いため、彦根市人権政策課から講師をお招きして勉強会を年 2 回お願いしています。人権学習というと堅苦しい話かと思っておりましたが、大変分かりやすく有意義な勉強会になっています。従業員全員が人権問題に関心を持ち、理解していくことが大切かと思い、今後も続けていく所存です。



|       |                                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 鳥居本町 1990                                                         |
| 業 種   | ハニカムコア製造                                                          |
| 従業員数  | 36 名                                                              |
| U R L | <a href="http://www.snfcore.co.jp/">http://www.snfcore.co.jp/</a> |

PR

日本で初めてハニカムコアの開発・生産をした会社です。その特性を生かし、様々な分野でご利用いただいています。

## チャレンジド WORK 推進事業所として障がい者雇用促進を継続推進中

### 株式会社 SCREEN ホールディングス 彦根事業所

彦根事業所は、「平成 26 年度障がい者ワークフェアしが」において滋賀県知事表彰「チャレンジド WORK 推進事業所表彰」を受賞しました取組を継続運用しております。

これは、滋賀県が社会の障がい者雇用への理解を広め、今後の障がい者の雇用促進と職業の安定に寄与することを目的として、県内の優良事業所に対して表彰を行うものです。

受賞理由としては、①知的障がい者の積極的な雇用に取り組み、就労環境の整備を行うなど就労定着に取り組んでいる、②職場見学や職場実習のほか、特別支援学校の実習や支援者養成実習の受け入れにも協力し、地域の障がい者雇用の推進に貢献している、という 2 点が評価されました。

弊社の知的障がい者、発達障がい者の仕事内容は、書類のデジタル化作業、パソコン入力作業、ガーデニング作業、清掃作業、事務補助作業ですが、定期的に個人面談を実施して健康面やメンタル面の状況確認を行い、生活面でのフォローを実施して職場定着に結びつけています。

また、社員同士のコミュニケーションを向上させるために、様々な工夫をしながら、障がい者にとって働きやすく快適な職場づくりに取り組んでいます。



|       |                                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 高宮町 480-1                                                       |
| 業 種   | 半導体製造装置・フラットパネルディスプレイ製造装置の開発、生産                                 |
| 従業員数  | 1,073 名                                                         |
| U R L | <a href="http://www.screen.co.jp/">http://www.screen.co.jp/</a> |

PR

Fit your needs. Fit Your future 期待に応えて、未来を形に…

## 一人ひとりの個性を大切に～人間味あふれる職場づくり～

### 株式会社千成亭風土

近江牛専門店として製造・卸小売・飲食店事業を営む千成亭は昭和 32 年に創業、平成 29 年で 60 年を迎えました。従業員数 145 名の半数以上にあたる 82 名が女性です（令和元年 10 月現在）。

千成亭では「働きやすい」＝「女性が活躍できる職場」と考え、正社員登用制度の整備、男女平等な研修参加機会創出、女性の積極的な役職登用など、男女ともにスキルアップできる機会を設けています。

より働きやすい職場づくりを目指して、令和元年 6 月に従業員満足度アンケートを実施しました。アンケートで得られた従業員の声に耳を傾け、一人ひとりのワーク・ライフ・バランスが実現できる職場づくりに活かすことがこれからの課題です。

それぞれの職場で、働く一人ひとりの個性や価値観を理解し合うことが、人権が尊重される風土づくりの第一歩と考え、千成亭スピリットブックやサンクスカードを活用して、互いに感謝し切磋琢磨する人が育つ企業風土づくりに取り組んでまいります。



|       |                                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 平田町808                                                            |
| 業 種   | 卸売・小売                                                             |
| 従業員数  | 145 名                                                             |
| U R L | <a href="http://www.sennaritei.jp/">http://www.sennaritei.jp/</a> |

#### PR

「近江牛の味わいに、人間味をのせて」 ひと対ひとのあたたかい関係を築きます。

## 全員参加で研修を行っています

### 大東電材株式会社 彦根事業所

当社は 1948 年に設立し、72 年を迎えました。1978 年に大阪府吹田工場から彦根へ工場を移転し、約 40 年の操業となり現在に至っています。彦根の他には、埼玉県春日部市と北海道札幌市の 2 ヶ所に工場があります。

彦根事業所では、約 140 名の従業員が従事し、主に射出・押出成形により、プラスチック製品の製造を行っています。また、電気工事の現場で使われる工具類も製造しています。街中に電柱が立っていますが、それらには当社の多くの製品が使われています。一度見ていただければと思います。

当社の人権への取組は、全員参加で研修を行っています。今年度は「SDGs の概要、児童労働の実態、フェアトレード」について研修を行いました。また、滋賀県や彦根市、滋賀人権啓発企業連絡会等の主催研修会への参加、通信教育の受講等で人権について学んでいます。

まだまだ至らないところもありますが、様々な研修や啓発活動を通して、人権に対する感度の高い人材が育っていくよう今後も努力していきます。



|       |                                                                     |
|-------|---------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 野口町 1                                                               |
| 業 種   | 製造業                                                                 |
| 従業員数  | 146 名                                                               |
| U R L | <a href="https://www.daito-d.co.jp/">https://www.daito-d.co.jp/</a> |

#### PR

「安全」「省力化」をインフラ関連事業に提供することを通じて、社会貢献に取り組んでいます。

## 「人権尊重」で、明るく働きやすい職場づくりをモットーに！

### 株式会社ナイキ 彦根工場

当社では「おかげさまでの心の経営」を経営理念として、人権尊重を基本とした正しい企業活動・明るく働きやすい職場づくりを目指し、社員自らが意識改革を図れるよう、人企連をはじめとする各種団体により開催される研修会に、事業所内公正採用選考・人権啓発担当者をはじめ社員も定期的に参加しています。

また、新入社員を対象にした同和研修や、全社員が一同に会しての「人権学習会」も毎年実施しております。

この人権学習会は、毎回違った講師の先生をお招きし、型にはまった人権研修だけでなく、一般の方の生き方・考え方を楽しくお話しいただいた中から、社員個々が自ら気づき、考える場にもなっております。

そんな個々の小さな気づきが、家庭・地域・職場での人権意識改革への大きな力となっていると感じます。



|       |                                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 彦富町 773-1                                                       |
| 業 種   | オフィス家具の製造・販売・施工・アフター等                                           |
| 従業員数  | 154 名                                                           |
| U R L | <a href="https://www.naiki.co.jp/">https://www.naiki.co.jp/</a> |

#### PR

オフィスファニチャーの総合メーカーとして、N A I K I ブランドにてオフィス環境のトータルプランニングをご提案いたします。

## 人権研修や社員教育を通じて、全従業員の物心両面の幸福を追求し続けます

### 株式会社ナショナルメンテナンス

弊社は、ビル管理業務に従事させていただいており、197 の事業所で弊社の従業員がお世話になっています。複数の事業所に従業員が分散して配属されており、従業員に対する様々な自己育成に向けた啓発や教育活動を、最も大切な課題の一つとして取り組んでいます。

一人ひとりの人権が尊重される、働きやすい明るい職場づくりに向けて、人権教育推進委員会 16 名のメンバーを中心に取組を実施しています。毎週発行の啓発新聞や毎月発行の啓発図書を委員会メンバーに配布・回覧し、人権意識の向上に努めるとともに、人企連をはじめとする各種団体により開催される研修会に積極的に参加しています。

また、中途採用で多くの新入社員が入社しており、今年度もたくさんの新しい仲間が増えました。新入社員には、「ナショナルメンテナンス マニュアル」という冊子を入社時に全員に配布し、職場での行動や倫理規範の向上を目的として、事業所の責任者による OJT 教育に活用しています。マニュアルには、ハラスメント防止に関する項目も盛り込まれており、職場での人権尊重に対する意識の向上と相談窓口の周知に役立てています。

集合教育による人権研修会も定期開催し、管理者、一般社員、新入社員の階層別に受講してもらっています。複数の事業所があるので、窓口担当者を中心に各事業所へ出張し研修会を開催する取組を今年度より実施し、フェイス to フェイスで人権について共に学びを深めています。

社員一人ひとりが自分の力を最大限に発揮して、生き生きと働ける職場づくりの為に学びを共有化できるよう今後も継続して発展的取組を実施していきます。



|       |                                                                     |
|-------|---------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 犬方町 790                                                             |
| 業 種   | 総合ビルメンテナンス業                                                         |
| 従業員数  | 1,217 名                                                             |
| U R L | <a href="http://www.nasyomen.co.jp/">http://www.nasyomen.co.jp/</a> |

#### PR

「人々の暮らしを豊かに」をサービス精神の基本とし、ビル管理を通じて、清潔で安全・快適な環境づくりに貢献し、自然にやさしい企業として、なくてはならない会社を目指します。



## 社員それぞれのワーク・ライフ・バランスを尊重

### 夏原工業株式会社

夏原工業は、モノづくり事業・環境事業など多岐に渡る事業を通して、人の暮らしや企業活動、地球環境が健全に保たれる世界を目指しています。

当社では、社員それぞれのワーク・ライフ・バランスを尊重しております。

その中でも社員の子育て環境づくりの一環として、学校行事等に参加しやすくなるように、有給休暇を1日単位の他に、半日単位、時間単位で取得できる制度に積極的に取り組んでおります。

また、女性の産休・育休取得率は100%です。男性の育休取得実績もあります。

ほかにも、社会貢献活動として地域の子どもたちに大人の働く姿を見せたり、仕事について語ったりする機会を設けるために、小学校に出向いてのプログラミング教室開催や当社工場にてインターンシップの受け入れ等を行っています。

今後も社員それぞれのワーク・ライフ・バランスを尊重し、社会に貢献できる活動を続けます。



夏原工業株式会社  
NATSUHARA INDUSTRIAL TECHNOLOGIES CO., LTD.



|       |                                                                       |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 高宮町 2688-1                                                            |
| 業 種   | 製造業                                                                   |
| 従業員数  | 468 名                                                                 |
| U R L | <a href="http://www.natsuhara.co.jp/">http://www.natsuhara.co.jp/</a> |

PR

夏原工業は、人の暮らしや企業活動、地球環境が健全に保たれる世界を目指しています。

## 明るく働きやすい職場づくりのために

### 日本郵政株式会社 かんぽの宿彦根

彦根市唯一の天然温泉を有する「かんぽの宿彦根」は、多くのお客様さまに、日帰りでのご入浴や宴会、ご宿泊等にご利用いただき、全スタッフで「良き思い出をお土産に 真心込めて笑顔の応対」をスローガンにお客さま応対に努めています。

私達の仕事はスタッフのチームワークが大変重要で、信頼関係や協力体制無くしては成立しません。大変でもありますが、達成した時はみんなで分かち合い、喜びが倍増するやりがいのある仕事です。

加えてスタッフ間の信頼関係を構築するには「情報の共有化」も大切なひとつです。

全セクションのリーダーと管理者で毎週ミーティングを行い、例えばあるセクションで現在抱えている課題や悩み等を共有し、みんなで考え、忌憚りの無い意見を出し合っています。更なる明るく働きやすい職場づくりのために、新規採用時のコンプライアンス研修をはじめ、全スタッフ対象で年1回の休館日や「人権週間」に合わせ、コンプライアンスや人権啓発等に関する研修を実施しています。

また、各種団体により開催される研修会に参加し、面接時の注意点等適宜周知及び指導しています。

今後も人権侵害の無い、風通しの良い職場づくりを推進していきます。



|       |                                                                                         |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 松原町 3759                                                                                |
| 業 種   | 旅館業                                                                                     |
| 従業員数  | 114 名                                                                                   |
| U R L | <a href="http://www.kanponoyado.japanpost.jp/">http://www.kanponoyado.japanpost.jp/</a> |

PR

誰でも！！泊まれるかんぽの宿。全室レイクビュー。京風会席が自慢の温泉ホテル。

## 障がいのある人ない人が明るく笑顔で協働する職場

### パナソニック アソシエイツ滋賀株式会社

滋賀県と彦根市とパナソニックとの第三セクターの重度障害者多数雇用事業所で、親会社商品の電子回路の製造販売をしています。

働く意思と能力を持ちながら 適職や職場環境に恵まれない人々に安定した環境と雇用を確保・促進するために設立され、障がいのある人々とない人々が共に明るい環境の下で生産活動に励み、快適な職場生活を送れるよう十分配慮された事業所です。

障がいは一つの特性と捉え、他の得意とする特性を見出して配置を決め、活用し、伸ばします。障がいを補完する装置や治具、手順書を工夫し、障がいのない人や別の障がいのある人が支援します。熟練の障がいのある人が障がいのない人に作業を教えることもあり、まさに協働しています。

協働は馴れ合いではなく、自立している各人が補い助け合うことであり、自立していることが前提ですが、そこには障がいの有り無しの区別は必要ありません。



|       |                                                                                 |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 野瀬町マ子キ 269                                                                      |
| 業 種   | 製造業(電子回路製造)                                                                     |
| 従業員数  | 60 名                                                                            |
| U R L | <a href="https://panasonic.co.jp/ap/pash/">https://panasonic.co.jp/ap/pash/</a> |

#### PR

「明るく笑顔で、仲間意識と志をもって」がモットーです。工場見学や就労実習をお受けしています。

## 「A Better Life, A Better World」の実現、「くらしアップデート」の実践に向けて

### パナソニック株式会社 アプライアンス社 ビューティ・パーソナルケア事業部 彦根工場

私たちは、創業以来「企業は社会の公器」であり「事業を通じて社会に貢献する」との考え方を基軸とする経営理念を不変のものとし、あらゆる活動のよりどころとしてきました。

近年、企業に対する社会の期待や要請は大きく変化しています。安全・品質・性能の優れた製品をつくる、各国の法令を守るということはいくまでもありません。それにとどまらず、地球環境の保護、製品安全、労働環境・人権擁護、リスクマネジメント、企業市民活動など、様々な側面で高い倫理感をもって社会的責任を果たすことが、事業を行う前提条件となってきました。

このような日々変化する社会の期待や要請に応えるために、「パナソニック行動基準」が制定され、社員一人ひとりが日々の活動においてこれを「道しるべ」として活用するとともに、社会の一員として正しいと素直に感じたことを自ら実践することが求められています。また、行動基準の再認識チェックには、ウェブを活用した「eラーニング研修」を全社員対象に実施しています。



|       |                                                               |
|-------|---------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 岡町 33                                                         |
| 業 種   | 製造業<br>(家庭用電子機器・電化製品等)                                        |
| 従業員数  | 596 名                                                         |
| U R L | <a href="http://panasonic.co.jp/">http://panasonic.co.jp/</a> |

#### PR

「人が癒される商品をカタチに」を基本理念に、「美・健」の事業領域で商品を創出しています。

当 JA の目指すべき職場は、全ての職員が、役職・属性・性別・担当業務・抱える環境の違いに関係なく、イキイキとやりがい・働きがいを感じながら仕事をする事ができる職場です。

やりがいと働きがいを創造することができる職場づくりのために、当 JA では「働きがいのある職場づくりプロジェクト」から働き方を変えるための取組や、働きがいを見出すことができる環境づくりを押し進めています。

また、農業分野で就労機会を増やすことが、障がい者の自立、地域の再生・活性化へとつながることを期待し、「農福連携によるダイバーシティ」の実現に向け、JA の旧店舗を活用し、障がい者の就労を支援する取組を進めています。

一人ひとりを人財として大切にする組織、職員が幸せを感じられる職場をつくり、地域と地域農業の振興に向け仕事をしています。



|       |                                                                     |
|-------|---------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 川瀬馬場町 922-1                                                         |
| 業 種   | 総合事業(金融、共済、営農、販売、購買、生活指導、高齢者福祉、葬祭、燃料、旅行等)                           |
| 従業員数  | 488 名                                                               |
| U R L | <a href="http://www.east.jas.or.jp/">http://www.east.jas.or.jp/</a> |

PR

当 JA は若い職員が最前線で活躍している職場です。そのためにも、新しい感覚と人を大切にする組織づくりに全力で取り組んでまいります。

多様性を認め、お客様の抱える悩みを解決し、社会貢献できる企業を目指します

美成産業株式会社

彦根市は、日本で唯一女性下着（ファンデーション）を地場産業とするまちです。弊社は「商品を通じてお客様との信頼関係を築き、時代の変化に挑戦します。」を経営理念として、創業 60 年を迎えました。

今年は新たな取組として「トランスジェンダー向け下着」の開発を行いました。きっかけは、トランスジェンダーの方から相談を受けたことでした。心の性別に合わない下着を身に着けることは心も身体も苦しく、誰にも相談できずに悩む方も多いといえます。そのような悩みを解消することで社会貢献できるのでは、との想いから取組がはじまりました。そして、クラウドファンディングを行い、彦根市内の縫製を行う企業数社と共同で「Genfree（ジェンフリー）」というジェンダー（性別）を解放するブランドを開発しました。実際に着用された方からは「苦しくない」「ふくらみが目立たない」と喜びの声を頂き、この商品が下着に悩むトランスジェンダーの方の手助けになるのではないかと感じています。

今後も、日々変化する社会環境に対応し、多様性を認める商品開発を行います。そして、社会に貢献できる企業であり続けられるように努めてまいります。



|       |                                                                     |
|-------|---------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 後三条町 138                                                            |
| 業 種   | 製造販売業<br>(婦人肌着・ファンデーション等)                                           |
| 従業員数  | 36 名                                                                |
| U R L | <a href="http://www.bisei-kk.co.jp/">http://www.bisei-kk.co.jp/</a> |

PR

美成産業は創業 60 年の老舗下着メーカーです。彦根から下着を通して社会を元気にします！



## 部門の垣根を越えたコミュニケーションと連携強化で、相手の立場になって考える職場環境づくりに取り組む

### 日立化成株式会社 彦根事業所

日立化成は時代を拓く優れた技術と製品の開発を通して社会に貢献する中で、人権が尊重される社会の実現を支援していきます。その前提として、人権を侵害しないこと、また、事業や取引上の人権に対する負の影響に対応することで、人権尊重の責任を果たすことをめざします。

グローバル化が進むにつれ、様々なタイプの人権問題に直面するようになってきています。グローバルに認識されている人権とは何か、企業がなぜ人権を尊重しなければならないのか。日々の業務の中で人権を尊重し行動していくためには、事例を通して学習、理解することが必要です。

そのため、事業所全員に対し、企業倫理月間の設定とコンプライアンスに関するトップメッセージの発信、テーマ別の人権研修（理解度テスト有）、ハラスメント相談窓口設置など人権に関する取組を進めています。研修や面談を通して、一人ひとりが「相手の立場になって考える」という人権感覚を持つ風土・環境作りに取り組んでいきます。



|       |                                                                             |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 川瀬馬場町 800                                                                   |
| 業 種   | 合成樹脂製品製造業                                                                   |
| 従業員数  | 344 名                                                                       |
| U R L | <a href="http://www.hitachi-chem.co.jp/">http://www.hitachi-chem.co.jp/</a> |

PR

「10 年後のありたい姿」に向け、高付加価値の技術や製品で社会やお客さまの課題の解決を。

## 社内研修の一環として人権標語（はーとふるメッセージ）を募集

### 株式会社ピラミッド 彦根工場

当社彦根工場においては、お客様へ「just in time」での製品供給を行うために交替勤務を実施しており、従業員全員が一堂に集まって研修会を開催する事が非常に困難であります。このため、社内研修の一環として人権標語（はーとふるメッセージ）の募集を行い、彦根市へ応募させていただいております。

また、滋賀県、彦根市、人企連等主催の研修会にはできる限り参加することとし、従業員への落とし込みを実施しております。これらによって人権に対する関心も年々高まってきておりますが、より一層高められるよう今後も活動を継続させていただきます。



|       |                                                             |
|-------|-------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 西葛籠町 233                                                    |
| 業 種   | 繊維加工業                                                       |
| 従業員数  | 41 名                                                        |
| U R L | <a href="http://www.pymd.co.jp/">http://www.pymd.co.jp/</a> |

PR

歴史を重ねた繊維加工技術で、顧客および社会に製品とサービスを提供しております。



## 自信を持って自由に、安全に生きるために

### 株式会社ブリヂストン 彦根工場

彦根工場では、社会からの要請や期待にきちんと応えていくために、安全、環境、品質に関わる基盤の活動をベースに、自分たちで「何をしていくべきかを考える」取組を行っています。毎月、各職場で小集団による安全や品質、防災などCSRの様々なテーマに添ったテーマをまずは自分1人で考え、その後小集団の中で意見交換し、価値観を共有しています。この活動では、身近な事例を通して一人一人が自然な感覚でコンプライアンスを意識できるようになること、そして、その行動を通して私達を周囲から支えてくれる人たちとの信頼関係を育てていくことを目標にしています。

その他、1年に2回外部講師をお招きし、身近なテーマでご講演をいただき、堅苦しくない1時間で新たな人権への気づきへのきっかけ作りにつながる研修を行っています。また、入社時・転入時の人権研修では、身近な日常の場面から世界へと視線を移動させながら様々な人権を知ってもらった後に最少かつ最重要単位である自分の人権について考えてもらいます。自尊感情を思い出し、大きな納得を得られるような記憶に残る研修を心がけています。



|       |                                                                           |
|-------|---------------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 高宮町 211                                                                   |
| 業 種   | 製造業<br>(乗用車・小型トラック用ラジアルタイヤ)                                               |
| 従業員数  | 1,772 名                                                                   |
| U R L | <a href="http://www.bridgestone.co.jp/">http://www.bridgestone.co.jp/</a> |

#### PR

企業理念の「使命」として掲げる「最高の品質で社会に貢献」に基づき、CSR 活動に取り組んでいます。

## 面接は同じ基準・環境で！「文教スタンダード面接」

### 株式会社文教スタヂオ

当社は全国の観光地やテーマパークに営業所があるため、パートの面接も営業所単位で実施しております。これまで面接担当者の話し方などに個人差があり、応募の方に威圧感を与えていないかと心配でした。そこで、当社の面接基準を決め、全国の担当者へ通知することで、どこの営業所であっても応募された方が安心して面接を受け、実力を出せるようにしたいと思いました。

これを徹底させる方法として、「文教スタンダード面接 DVD」の製作を考え、その準備として当社で行われている面接の実態調査と問題点を話しあい、また、ハローワークの方には面接で行う質問の注意点などをご指導いただきました。

内容は面接シーンを良い例と悪い例に分け、スタッフが実際に演じます。悪い例の場合は理由を説明するなどし、できるだけ分かりやすく具体的な構成にしました。

完成した DVD は、平成 22 年秋に全社会議で発表。今後は当社のどこの営業所で面接を受けていただいても同じ基準で対応し、応募の方が緊張することなく普段と同じように話せる環境づくりを目指したいと思います。



|       |                                                                             |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 佐和町 6-15                                                                    |
| 業 種   | 写真撮影販売業                                                                     |
| 従業員数  | 1,212 名                                                                     |
| U R L | <a href="http://www.bunkyostudio.co.jp/">http://www.bunkyostudio.co.jp/</a> |

#### PR

思い出をかたちに… 感動をかたちに… 記憶をかたちに… 思い出創造日本一！

## 一人一人の人権が尊重される企業風土を創る

### 株式会社ベイシア 彦根店

当社では、お客様、お取引様、地域社会、社員など当社が関わるすべての人の人権と個人の尊厳を尊重します。また、いかなる差別やいやがらせも許さず、それらを見過さない態度で望みます。

彦根店では、人企連をはじめとする各種団体により開催される研修会に店長や副店長が参加し、学んだことを朝礼やミーティングを通じて社員にフィードバックしています。また、年に2回、グループ会社のカインズと共同で人権問題研修会を実施しています。

この研修会は毎回別の講師の先生をお招きし、差別の歴史などの基礎的な学習からハラスメント対策等現代の人権問題まで、毎回テーマを変え幅広い内容で実施しております。講義の後にはディスカッションを実施し、社員各々が自ら考え、意見を交換できる場を設けております。

このような取組によって、社員一人一人の人権に対する意識が高まり、私たちの仕事が日常の生活用品やサービスを提供することで、地域や社会の人権のあり方に大きく関わっていることに気づいていけると感じています。



|       |                                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 馬場二丁目 1-1                                                       |
| 業 種   | 各種商品小売業                                                         |
| 従業員数  | 182 名                                                           |
| U R L | <a href="http://www.beisia.co.jp/">http://www.beisia.co.jp/</a> |

PR

より良い商品をより安く提供することで、お客様の豊かな生活づくりに貢献いたします。

## 多様性を尊重できる人権意識の浸透を図ります

### 株式会社平和堂

平和堂では、人権が尊重される職場風土の確立を目指し「人権啓発課」を設置しています。本部と各店舗に「人権教育推進委員会」を設け、委員会活動の中で課題や人権問題について話し合う場を持ち、啓発活動を推進しています。また、各店舗には人権啓発の推進役として「人権教育リーダー」を配置し、店舗での人権啓発や公正採用選考の窓口担当者として活動しています。

さらに、職場における様々な人権問題に関する相談窓口として、フリーダイヤル「人権ホットライン」を設置し、従業員からの悩み相談に迅速に対応できる体制をとっております。

お客様に優しく、従業員がいきいき働ける企業を目指して取り組んでいます。



|       |                                                             |
|-------|-------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 西今町 1                                                       |
| 業 種   | 小売業                                                         |
| 従業員数  | 22,500 名                                                    |
| U R L | <a href="http://www.heiwado.jp/">http://www.heiwado.jp/</a> |

PR

平和堂は皆様の毎日の暮らしを応援しています。

## 職場環境の整備や人権啓発を通して「男女ともに働きやすい職場」を目指す

### マルホ株式会社 彦根工場

医療用医薬品を製造する彦根工場は、昭和 47 年に操業を開始。従業員 245 名の約 6 割にあたる 137 名が女性です（令和元年 10 月現在）。

マルホ(株)では妊娠・出産から介護に至るまで、ライフイベントに応じた多様な働き方への充実した支援制度を導入するとともに、育児休業後も不安なく職場に復帰できるように休業中も会社の情報を入手でき、育児に関する情報交換も行える「まるがもコミュニティ」という専用サイトを運営し、社員が安心して働き続けられる職場実現を図っています。

また、支援制度の理解を高めるために、すべての社員に「ワーク・ライフ・バランス BOOK」を配布するほか、社内報でも制度の周知を行い、お互いに理解しあえる職場づくりにも力を入れています。さらに、ライフイベントに関する専用相談窓口を設けるとともに、妊娠後期など長距離歩行が困難な場合には駐車スペースに配慮するなど、働きやすい職場を実現するために様々な取組を行っています。

人権啓発については、パート社員、派遣社員を含むすべての従業員受入時や全体朝礼を利用して啓発するとともに全従業員を対象とするホットライン制度を整え、セクハラ・パワハラ等人権侵害の芽を摘む施策も実施しています。

|       |                                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 高宮町 2763                                                          |
| 業 種   | 医療用医薬品製造業                                                         |
| 従業員数  | 245 名                                                             |
| U R L | <a href="http://www.maruhco.co.jp/">http://www.maruhco.co.jp/</a> |

PR

人類の健康に対して質の高い貢献を行います。

## 全社員が夢と希望を持ち、長く安心して働ける会社

### 山大商事株式会社

当社では、経営理念として「お客様に喜ばれる商品の供給をすることを通して社員の幸福を増進し、信頼と協調の精神で明るい秩序ある職場を作ることによって地域社会に貢献する」ことを掲げ、全社員が最大の能力を発揮出来る「明るく」「楽しく」「活気ある」職場づくりに取り組んでいます。

昨年 8 月は「明るく楽しい活気ある職場にするには」をテーマに明るい職場づくりについてグループ討議を行いました。また、毎日夕方に社員全員で清掃などの同一作業を行い、他の部署の社員ともコミュニケーションを持つことでお互いの理解を深める事に役立てています。

今後も、全社員が夢と希望を持ち、長く安心して働ける会社を目指したいと思います。



|      |          |
|------|----------|
| 所在地  | 池州町 4-17 |
| 業 種  | 業務用食品卸   |
| 従業員数 | 31 名     |

PR

学校給食でおなじみの業務用食品卸「山大商事」です。頑張る厨房を応援します。

## お客さま・従業員をはじめ、あらゆるステークホルダーの基本的人権を尊重します

### りそな銀行 彦根支店

りそな銀行は大阪に本店を置く、全国 325 店舗を展開する銀行です。その中で滋賀県内唯一の支店として彦根支店があります。当店は設立 104 年という歴史を持ち、彦根市の発展とともに歩んでまいりました。

当社はダイバーシティを積極的に進めており、男女年齢の区別なく、自分たちのキャリアパスを持っています。経済産業省による女性活用が顕著な会社「なでしこ銘柄」に 2015 年から 3 年連続認定されました。

また、働き方改革にも積極的に取り組み、年休取得目標を設定したり、最終退社を 19 時に設定し、業務後の時間を自己啓発や異業種交流に活用できるようにしています。

人権については、各自治体や団体の研修に積極的に参加するとともに、年に 1 度の人権研修を必須研修とし全社員が人権について考える機会を持つとともに、人権啓発標語への参加にも取り組んでいます。お客さまに「易しい」店舗作りにも取り組み、バリアフリー化、視覚障がい者対応の ATM の設置に努めております。全社員が「認知症サポーター養成講座」を受講したり、LGBT の人権に関する研修を全員に行うなど、幅広く人権について知識を深めています。

お客さまの気持ちに寄り添い、お客さまの立場に立って一緒に問題解決をしていく「オムニ・アドバイザー」としてお客さまのために取り組んでまいります。



|       |                                                                       |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|
| 所在地   | 中央町 6-18                                                              |
| 業 種   | 銀行業                                                                   |
| 従業員数  | 9,450 名                                                               |
| U R L | <a href="http://www.resona-gr.co.jp/">http://www.resona-gr.co.jp/</a> |

PR

平日 9 時から 17 時まで営業しております。ご来店をお待ちしております。





# 認知症あったかサポート店になりませんか？

認知症という病気にかかった人やその家族が地域で安心して暮らしていくためには、企業や店舗の理解が欠かせません。彦根市ではその主旨を理解し、認知症を知る出前講座（認知症サポーター養成講座）を受講された市内の企業や店舗を「認知症あったかサポート店」として認定しています。

認知症あったかサポート店にはステッカーを配布するとともに、市ホームページ等で登録店をお知らせしています。

＜認知症あったかサポート店になるためには…＞

① 認知症を知る出前講座（認知症サポーター養成講座）を受講する必要があります。

◆日時・場所 ご希望の日時・場所に講師（キャラバン・メイト）を派遣します。

◆内 容 認知症についての正しい知識、認知症の方へのかかわり方等

◆所要時間 1 時間から 1 時間 30 分程度

◆費 用 無料

◆申込方法 所定の申込書に必要事項を記入し、下記問い合わせ先に提出してください。

※申込書は、市ホームページからダウンロードできます。

② 講座終了後、ステッカーと掲載同意書を送付します。



## 行方不明高齢者の早期発見には、

## 事業所の皆さんの協力が必要です！

彦根市では、高齢者が行方不明になられた場合、ご家族などの申し出により、行方不明者の特徴を「彦根市総合情報配信システム（行方不明高齢者等の搜索者情報）」の登録者に配信し、広く情報提供を求めるサービスを実施しています。

現在、本システムにご登録いただいた事業所が 168 社あり（令和元年 12 月現在）、「協力事業所」として見守りにご協力いただいています。

＜登録するには…＞

所定の申請書に必要事項を記入し、下記問い合わせ先に提出してください。

※申請書は、市ホームページからダウンロードできます。

＜こんな高齢者を見かけたら…＞

季節はずれの服装、不自然な身なり（パジャマ・裸足など）、夜間の一人歩き など

⇒ 相手の視野に入ってから、ゆっくり声をかけてください。

詳しくは、彦根市 福祉保健部 医療福祉推進課 までお問い合わせください。

TEL：0749-24-0828

FAX：0749-24-5870

E-Mail：iryofukushi@ma.city.hikone.shiga.jp

## ひこふぁみ協力企業・事業所の募集

「彦根市家庭教育協力企業協定制度」(ひこふぁみ)は、家庭の教育力の向上に向けた職場環境づくりに、経営者・従業員をあげて自主的に取り組んでいただける企業・事業所と彦根市教育委員会が協定を結び、企業・事業所に家庭教育等を通して子どもたちの健やかな育ちを支援していただく制度です。

ひこふぁみに協力いただける企業・事業所を募集しています。

取組①を必須とし、取組②～⑤の一つ以上に取り組んでいただきます。

- 取組① 家庭教育の大切さを従業員に啓発する。
- 取組② 家族(大人)の働く後ろ姿を子どもたちに見せ、仕事について語り合う。
- 取組③ 子どもたちの体験活動を支援する。
- 取組④ 従業員に学校へ行くことを呼びかける。
- 取組⑤ 企業・事業所独自の子育て関連事業を行う。



詳しくは、彦根市教育委員会事務局 生涯学習課 までお問い合わせください。

TEL : 0749-24-7974 (直通)

FAX : 0749-23-9190

E-Mail : syogai@mx.hikone.ed.jp

## 彦根市では、「障害者雇用推進事業所」を表彰しています。

彦根市、彦根商工会議所および稲枝商工会では、社会における障害者雇用の理解を広め、障害のある人の雇用の促進と就労の安定を図るため、障害者雇用に理解と熱意のある事業所を表彰しています。

### 応募対象

彦根地域(彦根商工会議所および稲枝商工会の地区)の事業所で、次の4つの基準のいずれかに該当する事業所。

- ① 障害者雇用に理解と熱意があり、積極的に障害者雇用を推進していること
- ② 職場実習や委託訓練などを積極的に受け入れるなど、障害者雇用施策に協力していること
- ③ きめ細やかな職務配置、職場改善などを行い、職場定着に積極的に努力していること
- ④ その他、特に障害者雇用と障害者の福祉に貢献していると認められること

※障害者の法定雇用率の対象となる事業所は、法定雇用率を達成していなければなりません。

※重度障害者多数雇用事業所や就労継続支援事業を行う障害福祉サービス事業所などは除きます。

### 過去の表彰事業所

(平成29年度) 株式会社 平和堂

(平成30年度) 株式会社 森田電器工業所／社会福祉法人彦根市社会福祉協議会

(令和元年度) 近江鉄道株式会社／ワンフォオール株式会社

詳しくは、彦根市 産業部 地域経済振興課 までお問い合わせください。

TEL : 0749-30-6119 (直通)

FAX : 0749-24-9676

# 「男女共同参画推進事業者・団体」を表彰します！

## ○応募対象

男女が共同して参画できる体制整備に積極的に取り組まれている市内事業者・団体  
(市内において事業活動を行う個人、法人、非営利団体および自治会等)

## ○表彰事業者・団体には・・・

表彰状および記念品の贈呈、「広報ひこね」および「彦根市ホームページ」で事業者名・団体名を発表します。また、取組を紹介するパネルを作成し、市の施設で行うパネル展などで展示し、広く発信をします。

## ○過去の表彰事業所・団体

(平成 28 年度)新教育総合研究会株式会社 個別指導キャンパス彦根校／谷庄建設株式会社

(平成 29 年度)株式会社オオミ建設／ひこね国際交流会 VOICE

(平成 30 年度)社会福祉法人青い鳥会

※上記以外に、平成 14 年度から平成 27 年度の間に 30 の事業者・団体が表彰されています。

## イクボス宣言してみませんか！

### イクボスとは？

職場でともに働く部下の仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と生活を充実させている上司(経営者・管理職)のことです。

### イクボス宣言を推進しています！

彦根市は、市内の事業所でイクボス宣言が行われ、性別に関わらず誰もが個性と能力を発揮できる職場が増えていくことを応援しています。

宣言の方法に決まりはなく、各社の状況に合わせた取組を自由に宣言できます。

## さんかくミニ講座のご案内

### 「社員がイキイキ働ける会社になりたい」「結婚・出産・介護を機に社員が辞めてしまう」

といったお悩みも、男女共同参画の視点から考えることで解決できるかもしれません。

皆さんの会社に講師が出向き、解決のヒントとなるようなお話をさせていただきます。

◆日時・場所 ご希望の日時・場所に講師(男女共同参画地域推進員)を派遣します。

#### ◆テーマ例

①職場における男女共同参画を考える。(性別で決めつけていませんか？職場の役割)

②ハラスメントを考える(セクハラ・パワハラ)

③ジェンダーを考える(性的マイノリティ、LGBT) など

◆所要時間 1 時間から 1 時間 30 分程度

◆費用 無料

◆申込方法 所定の申込書に必要事項を記入し、希望日の 1 カ月前までに、

下記問い合わせ先に提出してください(原則 10 名以上の参加者が必要です)。

※申込書は、市ホームページからダウンロードできます。

詳しくは、彦根市 企画振興部 企画課 女性活躍推進室 までお問い合わせください。

TEL : 0749-30-6101

FAX : 0749-22-1398

E-Mail : danjo@ma.city.hikone.shiga.jp



## 「はーとふるメッセージ」について

彦根市では、毎年、人権の大切さを訴える 作文・標語・ポスター の各作品を募集し、部門ごとに特選・入選作品を選出し、表彰しています。

市内企業の皆様にもご応募いただいております。「はーとふるメッセージ 2019 標語部門・一般の部」では、右ページ掲載の作品が 特選 に選ばれました。

## 入賞作品を展示しませんか？

各入賞作品については、それぞれの作品に込められたメッセージが少しでも多くの方に伝わるよう「啓発パネル」を作成し、無料での貸出しを行っています。

心がほっとなごんだり、はっと気づかされたり…。どれも心温まるメッセージがいっぱいのパネルです。

パネルは1枚から借りいただけます。社内研修のほか従業員の皆さんが集まる場にご掲示いただくなど、ステキな雰囲気づくりにぜひご活用ください。



詳しくは、彦根市 市民環境部 人権政策課 までお問い合わせください。

TEL : 0749-30-6115

FAX : 0749-24-8577

E-Mail : jinken@ma.city.hikone.shiga.jp



は一とふるメッセージ 2019 特選作品

《 特 選 》

困ってる人の気持ちに寄り添って  
心の段差を取り除こう

りそな銀行 彦根支店  
丹井 ひろみ さん

《 特 選 》

誹謗中傷

拡散させるな ネット社会

株式会社アドバンス  
大野 寿三 さん



彦根市

企業向け人権啓発資料「企業の取組事例集 第5版」

発行：彦根市 市民環境部 人権政策課（令和2年3月）

TEL：0749-30-6115 FAX：0749-24-8577