

企業の取組事例集 (第 6 版)

彦根市

社会福祉法人青い鳥会 彦根学園	1
地域に開かれた施設、安心して働ける職場を目指します。	
一圓テクノス株式会社	1
「カイテキをソウゾウする」	
大阪ガスネットワーク株式会社 京滋事業部	2
安心安全なガス供給と人権啓発への取り組み	
岐建株式会社 滋賀支店	2
建設業として働きやすい職場環境	
医療法人恭昭会 彦根中央病院	3
～より深い、おもいやりある医療を目指して～	
株式会社京都銀行 彦根支店	3
「同和・人権啓発研修会」および「コンプライアンス研修会」の実施	
株式会社公益社	4
地域の皆様に愛される企業を目指し、様々な社会貢献活動を実施	
独立行政法人国立印刷局 彦根工場	4
職員全員が働きやすいと感じる職場づくり	
滋賀中央信用金庫	5
職員全員が働きやすい職場づくり	
新日本フエザーコア株式会社 居山工場	5
企業市民として社会の信頼に応える高い倫理観を持つ企業活動の推進	
ジョイソン・セイフティ・システムズ・ジャパン合同会社 彦根製造所	6
「安全で敬意ある職場」をめざして	
株式会社SCREENホールディングス 彦根事業所	6
企業責務として雇用の質の向上に貢献	
株式会社千成亭風土	7
一人ひとりの個性を大切に～人間味あふれる職場づくり～	
大東電材株式会社 彦根事業所	7
「全員参加」で研修を行っています	
株式会社ナイキ 彦根工場	8
「人権尊重」で、明るく働きやすい職場づくりをモットーに！	

夏原工業株式会社	8
社員それぞれのワーク・ライフ・バランスを尊重	
パナソニック アソシエイツ滋賀株式会社	9
障がいのある人ない人が明るく笑顔で協働する職場	
パナソニック株式会社 くらしアプライアンス社 ビューティ・パーソナルケア事業部 彦根工場	9
幸せの、チカラに。	
東びわこ農業協同組合	10
だれもがいきいき働ける職場づくり	
美成産業株式会社	10
多様性を認め、お客様の抱える悩みを解決し、社会貢献できる企業を目指します	
株式会社ブリヂストン 彦根工場	11
自信を持って自由に、安全に生きるために	
株式会社平和堂	11
多様性を尊重できる人権意識の浸透を図ります	
株式会社ベイシア 彦根店	12
一人一人の人権が尊重される企業風土を創る	
マルホ株式会社 彦根工場	12
マルホが進める働きやすい職場づくり	
株式会社森田電器工業所	13
「リスペクト」を通して差別のない明るい職場を目指す。	
山大商事株式会社	13
明るく職場づくり	
株式会社レゾナック 彦根事業所	14
企業倫理月間に職場討議を実施しております	

ご 案 内 | 彦根市からのお知らせ

人権啓発パネルの貸出について

「彦根市は一とふるメッセージ 2024」入賞作品を展示しませんか？

15

地域に開かれた施設、安心して働ける職場を目指します。

社会福祉法人青い鳥会 彦根学園

青い鳥会は、昭和 34 年の創立以来、盲重複障害の専門施設として、視覚障害と知的障害が重複する方たちへの生活全般にわたる支援と福祉の向上に努め、令和 6 年には創立 65 周年を迎えました。「利用者も職員も地域も一人ひとりの人生が大切にされ、みんなと共に成長できる社会の実現を目指します」ということを新たなビジョンとして掲げ、障害者に対する差別や偏見のない地域社会を目指すと同時に、職員が安心して働ける職場作りに努めています。

近年の法改正には随時対応し、令和 4 年には「ユースエール認定」、令和 5 年には「くるみん認定」を取得しています。誰もが働きやすい職場環境の充実に注力し、令和 6 年には独自に「産休・育休ガイドブック」を作成しました。短時間勤務制度や深夜業制限制度等と合わせて、育児介護をサポートする取組を実施しています。近年は、男女問わず、育児休業の取得率は 100%であるとともに、職場復帰率も 100%が続いています。

今後も利用者も職員もいきいきとした人生が送れるように、様々な取組をしていきたいと考えています。



所在地	高宮町 2671
業 種	福祉業
従業員数	126 名
U R L	https://hikogaku.com/

PR

人の温かさや一人ひとりの想いに寄り添い、人として大切にされていることを実感できる施設です。是非一度、見学にお越しください。

「カイテキをソウゾウする」

一圓テクノ株式会社

当社は社員一人ひとりが一日一日を大切にし、しっかりとお客様のことを考え、成長し、信頼を積み重ねて、創業 100 年超の歴史を作り上げてきました。

当社は人々が快適に暮らすために必要な空間を考え、デザインし、つくる会社です。だからこそ、まずは社員が安心して働ける環境を提供するために「物心両面での豊かさ」を追求し、福利厚生面でも充実を図ってきました。

また、人権啓発に係る取組として、人権研修を実施しており、「セクシュアルハラスメント・パワーハラスメント」や「障害のある人と人権」をテーマにした研修を実施しています。社内・社外問わず、「快適環境」を提供する企業として、人権啓発も必要なことであると社員全員が理解して行動することに取り組んでいます。

これからも思い込みや決めつけを排除することに注力し、社員一人ひとりが「働きやすい職場」と感じられるような職場づくりを目指していきます。



所在地	小泉町 78-10
業 種	建設業
従業員数	64 名
U R L	https://ichien.co.jp/

PR

“快適環境づくりが私たちの仕事です”を合言葉に社会に貢献できる企業を目指します。

安心安全なガス供給と人権啓発への取り組み

大阪ガスネットワーク株式会社 京滋事業部

大阪ガスネットワークでは、関西を中心とした7府県のお客様に地球1周半を上回るガス導管網で都市ガスをお届けしています。京滋事業部では、その中でも京都・滋賀エリアのお客様へ安全に安定してガスをお届けするため日々業務に取り組んでいます。

当社はDaigasグループ人権方針に基づき、さまざまな人権啓発活動を推進しており、社外研修への参加や人権・コンプライアンス標語の募集、Daigasグループ人権講演会への参加、また、年1回の人権研修などを行っております。人権研修については、基本方針を再確認するとともに、毎年テーマを変えて人権に関する知識を深めることとしており、今年度は「ビジネスと人権」をテーマに実施いたしました。

私たちは、「つなぐ・まもる・いどむ」をスローガンに、お客様や社会のニーズにお応えし、環境の変化にもすばやく対応することで、強くしなやかな社会の実現に貢献していくことを目指してまいります。



所在地	大東町 12-11
業 種	エネルギーの輸送・供給
従業員数	0 名
U R L	https://network.osakagas.co.jp/

PR 都市ガスのある当たり前の日々を守るため、使命感と責任感をもって業務に取り組んでいます。

建設業として働きやすい職場環境

岐建株式会社 滋賀支店

東海、近畿、北陸エリアを拠点とし、建築・土木・舗装工事の請負施工をしています。その施工を通じて、地域に密着したインフラ整備をしています。彦根市におきましても、身近にある公共設備の施工をしています。

建設業において「働き方改革」が注目を浴びています。その背景には、働き方改革関連法の規定で、建設業も罰則付きの時間外労働規制の対象とされることとなったことがあります。

そこで、我々においても「働き方改革」と「過重労働対策」について取り組んでいるところです。

取組としては、週休二日制の推進、労働時間の削減、有給休暇の取得推進、柔軟な働き方がしやすい職場整備、メンタルヘルス対策等が挙げられます。メンタルヘルス対策については、各部門、事業所に委員を設置し個別の相談窓口を設けています。年に一度 専門の講師による階層別の研修会やストレスチェックなども実施しているほか、問題のある場合は改善を求めています。また、安全週間中の安全研修大会では毎年有識者を迎え、同和問題をはじめハラスメントや障害を理由とする差別など様々な人権問題についての研修を実施しており、一人一人が正しい理解と認識を深めています。



所在地	大東町 4-20
業 種	土木建築請負施工業務、 土木建築設計監理製図見積 申請に関する業務
従業員数	41 名
U R L	https://www.giken-kk.co.jp/

PR 2023年に創業120周年を迎え、今後も変わることなく、お客様のあらゆるニーズを的確に掴み、基本方針の「お客様の利益」を第一に考え、更には堅実経営に徹し地域貢献していきます。

～より深い、おもいやりある医療を目指して～

医療法人恭昭会 彦根中央病院

彦根中央病院は、開院当初から土日通常診療を行っており、外来・入院を含め地域医療になくてはならない病院を目指して日々努力しております。患者様やご家族様、求職者様にも選ばれる病院でありたいと思っています。また、働く仲間を大切にして、いきいきと働き続けられる職場環境・教育体制の充実に取り組んでいます。外部講師をお招きし、一人一人と面談を実施しメンタルサポートをお願いしています。さらにモチベーション研修や接遇の研修も実施しています。

様々な働き方が出来るように、全職員対象の託児・学童施設を敷地内に用意しており、子育て世代の方にも活躍して頂けるように、小学校3年生までのお子様がいらっしゃる場合は、「育児時短勤務」や「育児のための時差出勤の制度」を設けております。産前・産後・育児休暇取得率及び休暇取得後の復帰率も高いです。

これからも患者さん一人ひとりに寄り添いながら、働く仲間を大切にして、笑顔で心のこもった地域に根ざした医療を提供していきます。



所在地	西今町 421
業 種	医療業
従業員数	380 名
U R L	https://www.hikone.or.jp/

PR

患者様やご家族様に選ばれる病院でありたいと思っています。

「同和・人権啓発研修会」および「コンプライアンス研修会」の実施

株式会社京都銀行 彦根支店

当店は、地域の皆様に信頼される銀行を目指し、集合研修や職場内研修を通じて行員の意識向上に取り組んでいます。当店においては、人権啓発推進員・法令等遵守責任者（支店長）及び法令等遵守管理者（役席）において定期的に「同和・人権啓発研修会」および「コンプライアンス研修会」を実施しています。

「同和・人権啓発研修会」においては、男女差別の問題・職場の問題・同和問題・障害者の方々および高齢者の方々に対する配慮・情報の取扱いにおける留意事項等、幅広い事項につき本部発刊の資料等に基づき研修しています。

「コンプライアンス研修会」においては、コンプライアンス関係事項につき本部発刊資料（問題形式）等に基づき研修を行い内容について説明、その他通達等のある都度支店内ミーティング等で説明を行っています。



所在地	大東町 5-1
業 種	銀行業
従業員数	3,249 名
U R L	http://www.kyotobank.co.jp/

PR

これまでも、これからも、地域・お客様と「ながーい、おつきあい。」

地域の皆様に愛される企業を目指し、様々な社会貢献活動を実施

株式会社公益社

私たちは、お客様に安心と信頼を提供することを第一に考える葬祭企業として、葬送儀礼や付加サービスの提供にとどまらず、地域の皆様に愛される企業を目指し、日々様々な社会貢献活動を行っております。

活動の一例として、活動拠点であるこの町の環境美化に意識を持ち、毎月全社員で美知メセナ活動（滋賀県が推奨する道路環境保全活動）を行い、気持ちよく通行してもらえるよう美しい道の保全に力を注いでいます。

また、春・秋の交通安全週間には、道行く人たちに交通安全を呼びかけ、交通事故の撲滅や交通マナーの向上に積極的に取り組んでいるほか、心癒される環境づくりに少しでも力になればと当社直営のフラワーショップ「フラワーガーデン・アイリス」のお花を社会福祉施設にお届けし、施設の皆様に明るく華やかな生活を過ごしてもらえるよう協力させていただいています。

今後も、私たちは人を思いやる心が仕事を通して一層豊かなものになるよう一人ひとりの社員の人権意識の向上に努め、また、「差別」や「パワハラ」の無い明るく楽しい職場とするために年 2 回開催する全社員対象の人権研修会で人間力を養い、「人、町、心」を大切にする企業として、地域の皆様に愛されるよう努力してまいります。



所在地	西今町 939
業 種	葬祭業、生花小売業
従業員数	40 名
U R L	http://www.shiga-koekisha.co.jp/

PR 専門講師を迎え定期的に無料セミナーを実施し、幅広い情報をわかりやすくご提供しております。

職員全員が働きやすいと感じる職場づくり

独立行政法人国立印刷局 彦根工場

国立印刷局は、明治 4 年の創設以来、日本銀行券（お札）、官報、旅券（パスポート）、郵便切手、証券類といった国民の皆様の生活に密着した公共性の高い製品を製造しています。企業体は独立行政法人に分類され、職員は国家公務員の身分を有しています。

国立印刷局では一般事業主行動計画を策定し、仕事と子育ての両立を図る取組として、男性の出産・育児に関する休暇や育児休業の取得促進等を目標に掲げ、令和 5 年度の育児休業の取得率は男性 97%、女性 100%となっています。

彦根工場は、1944 年 10 月に設置されて以来、日本銀行券の製造を一貫して行い、1966 年の現在地への移転を経て、2024 年 10 月に 80 周年を迎えました。また、2024 年 7 月 3 日には新しい日本銀行券が発行され、皆さまの記憶にも新しいと思います。

彦根工場では、ハラスメントや公務員倫理に関する職場ミーティングの実施、外部講師による同和問題に関する研修などを実施し、職員全員が働きやすいと感じる職場づくりに取り組んでおり、仕事もプライベートも充実させることができるような職場環境の醸成に向けて取り組んでいます。



所在地	東沼波町 1157-1
業 種	製造業
従業員数	4,073 名(全体)
U R L	https://www.npb.go.jp

PR 火・木曜日は工場見学を行っています。ホームページから予約を受け付けています。

当金庫では、職員全員が働きやすい環境を作るために、ワーク・ライフ・バランスを推進しています。

両立支援制度の見直しを実施し、平成 18 年度より育児休業利用率が 100%を継続しており、育児休業後の「育児短時間勤務制度」を子どもが満 4 歳になるまで利用できるようにしています。

また、保育園や学校行事に積極的に参加する目的と子供の病気看護等に有効活用できる「子の育児・看護のための休暇制度」を実施し、平成 29 年度では男性 34 名、女性 38 名、延べ 375 日の利用がありました。

また、年々増加する高齢者介護者をケアすべく「介護短時間勤務制度」や、「介護のための休暇制度」も実施しています。

「女性活躍推進法」の成立を契機に、「女性部会」を立ち上げ（女性リーダー 1 名、サブリーダー 1 名、他メンバー 9 名計 11 名）、豊かな感性を持った女性目線での、商品開発及び働きやすい職場づくりを目指しています。

平成 28 年 11 月 18 日イクボス宣言、平成 29 年 1 月 6 日女性活躍推進企業認証制度 2 つ星企業の認定を受けました。



所在地	小泉町 34-1
業 種	協同組織金融機関
従業員数	353 名
U R L	http://www.shigachushin.jp/

PR

お客様に応じた高品質な商品とサービスを安定的にご提供し地域貢献に努めます。

企業市民として社会の信頼に応える高い倫理観を持つ企業活動の推進

新日本フエザーコア株式会社 居山工場

当社居山工場は全 8 工場の中、中部・西日本を担うメイン工場として位置付けられています。王子製紙グループは、企業市民の一員としての自覚と社会の信頼に応える高い倫理観をもって企業活動を推進すべく「王子グループ企業行動憲章」が定められています。毎月コンプラニュースの冊子が送られてきます。毎月の全体朝礼のなかで、コンプラニュースの事例に基づいた勉強会を短時間ではありますが行っております。また、外部の講習会については参加が難しいことが多いため、彦根市人権政策課から講師をお招きして勉強会を年 2 回お願いしています。人権学習というと堅苦しい話かと思っておりましたが、大変分かりやすく有意義な勉強会になっています。従業員全員が人権問題に関心を持ち、理解していくことが大切かと思い、今後も続けていく所存です。



所在地	鳥居本町 1990
業 種	ハニカムコア製造
従業員数	28 名
U R L	http://www.snfc core.co.jp/

PR

日本で初めてハニカムコアの開発・生産をした会社です。その特性を生かし、様々な分野でご利用いただいています。

「安全で敬意ある職場」をめざして

ジョyson・セイフティ・システムズ・ジャパン合同会社 彦根製造所

弊社は、自動車の安全分野におけるグローバルリーダーであるジョyson・セイフティ・システムズの日本法人です。

シートベルト・エアバックをはじめとする高品質で信頼性の高い製品や安全システムの開発・生産・販売を通して、車社会の安全に寄与しています。

市場の国際化、製品の多様化、技術の高度化が加速する中において、安全で高品質な製品を社会に提供する事はもちろんですが、倫理・人権・品質・コンプライアンス・環境・地域社会等の分野においてもグローバル全従業員が責任ある行動を取れるよう取り組んでいます。

その一つとして、「倫理・ビジネス行動規範」を定めた小冊子を全従業員に配布し、誰もが、正しいことを正しく理解し、間違ったことに対しては直ちに是正ができるように、初期教育だけでなく定期的にeラーニングを活用して教育を実施しています。

更にそれらを促進するため、会社として、スピークアップ制度の奨励や職場内のハラスメントの防止活動にも取り組んでいます。



所在地	彦根市 1542
業 種	自動車部品製造業
従業員数	197 名
U R L	http://joysonsafety.com/

PR

「交通事故による犠牲者がゼロになる日」を願い、シートベルトをはじめ理想の自動車安全システムを追求しています。

企業責務として雇用の質の向上に貢献

株式会社 SCREEN ホールディングス 彦根事業所

弊社彦根事業所では、障がい者雇用として知的障がい者、発達障がい者を中心に約 50 名が働いています。従来は、書類のデジタル化、パソコン入力、食堂や廊下の清掃、事務補助が主な業務でしたが、事業の拡大による生産設備増設、装置の増産に伴い、クリーンルーム内の清掃や装置製造のための工具類（トルクレンチ、ドライバ等）の校正業務など製造の領域に職域拡大を進めています。

2023 年に障害者雇用促進法が改正され、「雇用の質の向上」が企業責務として明確化されました。弊社では職域拡大による職務の多様化により、障がい特性にあわせた業務を提供し、個々人の特性や能力を活かして活躍できるキャリアアップ制度の構築に取り組んでいます。

雇用の質を重視した障がい者雇用に今後も真摯に取り組んでまいります。



所在地	高宮町 480-1
業 種	半導体製造装置・フラットパネルディスプレイ製造装置の開発、生産
従業員数	約 3,000 名
U R L	http://www.screen.co.jp/

PR

「人と技術をつなぎ、未来をひらく」創業から変わらぬ思考展開のもと、社員一人ひとりが、新しい価値を提供するソリューションクリエイターとなり、持続可能な社会の実現に貢献することを目指しています。

近江牛専門店として製造・卸小売・飲食店事業を営む千成亭は昭和 32 年に創業し、令和 8 年に 70 年を迎えます。従業員 184 名の半数以上にあたる 109 名が女性です（令和 7 年 2 月現在）。千成亭では男女ともに働きやすい職場を目指し、非正規雇用者の正社員登用制度の整備、女性の積極的な役職登用、男女平等な研修機会の創出、パパ育休や看護介護休暇の取得などを推進しています。

より働きやすい職場づくりを目指して、令和元年以降毎年、従業員満足度アンケートを実施し、従業員の声に耳を傾け、一人ひとりのワーク・ライフ・バランスが実現できる職場づくりに活かしています。

さまざまな価値観や考えを持っていることをお互いが理解し合うことが、人権が尊重される職場づくりの第一歩と考え、社員集会や活力朝礼、環境整備活動や委員会活動を通して、感謝し切磋琢磨する人が育つ企業風土づくりに取り組んでまいります。



所在地	平田町 808
業 種	卸売・小売
従業員数	184 名
U R L	http://www.sennaritei.jp/

PR 「近江牛の味わいに、人間味をのせて」 ひと対ひとのあたたかい関係を築きます。

「全員参加」で研修を行っています

大東電材株式会社 彦根事業所

当社は 1948 年に設立し、1978 年に大阪府吹田市から彦根市へ工場を移転し、現在に至っております。

彦根事業所は、ものづくりを通じて社会に貢献する企業です。電力・通信・ガス・水道・鉄道を中心とした社会インフラ整備関連事業がお客様になります。

具体的に製造しているものは、みなさんがよく街中で見かける電柱標識板【黒と黄色で光に反射する板】や電線を樹木の接触等から保護する防護管、電柱を支えるワイヤーの接触を防ぐ支線ガード等、プラスチックを原料とする製品となります。

当社の人権への取組は、「全員参加」で人権研修を行っています。今年度は『企業を取り巻く人権活動.企業が配慮すべき主要な人権(26 項目)』について研修を行いました。また滋賀県や彦根市、人企連等の主催研修会に参加し学んだ内容を人権研修にて周知しております。

様々な研修や啓発活動を通して、人権に対する感度の高い人材が育っていくよう今後も努めてまいります。



所在地	野口町 1
業 種	製造業
従業員数	140 名
U R L	http://www.daito-d.co.jp/

PR 「安全」「省力化」をインフラ関連事業に提供することを通じて、社会貢献に取り組んでいます。

「人権尊重」で、明るく働きやすい職場づくりをモットーに！

株式会社ナイキ 彦根工場

当社では「おかげさまでの心の経営」を経営理念として、人権尊重を基本とした正しい企業活動・明るく働きやすい職場づくりを目指し、社員自らが意識改革を図れるよう、人企連をはじめとする各種団体により開催される研修会に、事業所内公正採用選考・人権啓発担当者をはじめ社員も定期的に参加しています。

また、新入社員を対象にした同和研修や、全社員が一同に会しての「人権学習会」も毎年実施しております。

この人権学習会は、毎回違った講師の先生をお招きし、型にはまった人権研修だけでなく、一般の方の生き方・考え方を楽しくお話しいただいた中から、社員個々が自ら気づき、考える場にもなっております。

そんな個々の小さな気づきが、家庭・地域・職場での人権意識改革への大きな力となっていると感じます。



所在地	彦富町 773-1
業 種	オフィス家具の製造・販売・施工・アフター等
従業員数	154 名
U R L	https://www.naiki.co.jp/

PR オフィスファニチャーの総合メーカーとして、NAIKIブランドにてオフィス環境のトータルプランニングをご提案いたします。

社員それぞれのワーク・ライフ・バランスを尊重

夏原工業株式会社

夏原工業は、モノづくり事業・環境事業など多岐に渡る事業を通して、人の暮らしや企業活動、地球環境が健全に保たれる世界を目指しています。

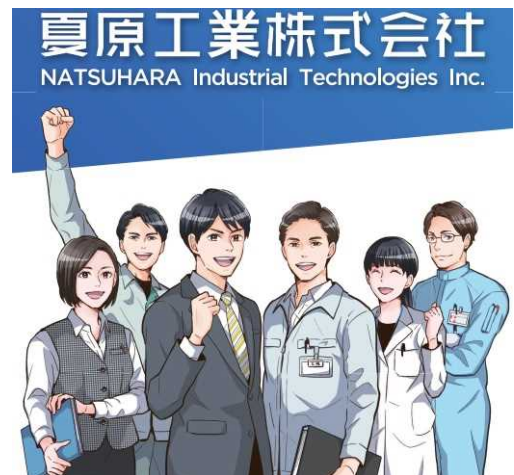
当社では、社員それぞれのワーク・ライフ・バランスを尊重しております。

その中でも社員の子育て環境づくりの一環として、学校行事等に参加しやすくなるように、有給休暇を1日単位の他に、半日単位、時間単位で取得できる制度に積極的に取り組んでおります。

また、女性の産休・育休取得率は100%です。男性の育休取得実績もあります。

ほかにも、社会貢献活動として地域の子どもたちに大人の働く姿を見せたり、仕事について語ったりする機会を設けるために、小学校に出向いてのプログラミング教室開催や当社工場にてインターンシップの受け入れ等を行っています。

今後も社員それぞれのワーク・ライフ・バランスを尊重し、社会に貢献できる活動を続けます。



所在地	高宮町 2688-1
業 種	製造業
従業員数	548 名
U R L	http://www.natsuhara.co.jp/

PR 夏原工業は、人の暮らしや企業活動、地球環境が健全に保たれる世界を目指しています。

障がいのある人ない人が明るく笑顔で協働する職場

パナソニック アソシエイツ滋賀株式会社

滋賀県と彦根市とパナソニックとの第三セクター方式の重度障害者多数雇用事業所で、電子回路の製造販売をしています。

働く意志と能力を持ちながら 適職や職場環境に恵まれない人々に安定した環境と雇用を確保・促進するために設立され、障がいのある人々とない人々が共に明るい環境の下で生産活動に励み、快適な職場生活を送れるよう配慮された事業所です。

障がいは一つの特性と捉え、他の得意とする特性を見出して配置を決め、活用し、伸ばします。障がいを補完する装置や治具、手順書を工夫し、障がいのない人や別の障がいのない人が支援します。熟練の障がいのない人が障がいのない人に作業を教えることもあり、まさに協働しています。

協働は馴れ合いではなく、自立している各人が補い助け合うことであり、自立していることが前提ですが、そこには障がいの有り無しの区別は必要ありません。



所在地	野瀬町マ子キ 269
業 種	製造業(電子回路製造)
従業員数	60 名
U R L	https://www.panasonic.com/jp/company/living-appliances/company/pash.html

PR

「明るく笑顔で、仲間意識と志をもって」がモットーです。工場見学や就労実習をお受けしています。

幸せの、チカラに。

パナソニック株式会社 くらしアプライアンス社 ビューティ・パーソナルケア事業部 彦根工場

私たちは、創業以来「企業は社会の公器」であり「事業を通じて社会に貢献する」との考え方を基軸とする経営理念を不変のものとし、あらゆる活動のよりどころとしてきました。

近年、企業に対する社会の期待や要請は大きく変化しています。安全・品質・性能の優れた製品をつくる、各国の法令を守るといことはいうまでもありません。それにとどまらず、地球環境の保護、製品安全、労働環境・人権擁護、リスクマネジメント、企業市民活動など、様々な側面で高い倫理感をもって社会的責任を果たすことが、事業を行う前提条件となってきました。

このような日々変化する社会の期待や要請に応えるために、「パナソニック行動基準」が制定され、社員一人ひとりが日々の活動においてこれを「道しるべ」として活用するとともに、社会の一員として正しいと素直に感じたことを自ら実践することが求められています。また、行動基準の再認識チェックには、ウェブを活用した「e ラーニング研修」を全社員対象に実施しています。



所在地	岡町 33
業 種	製造業 (家庭用電子機器・電化製品等)
従業員数	668 名
U R L	https://holdings.panasonic.jp/

PR

「人が癒される商品をカタチに」を基本理念に、「美・健」の事業領域で商品を創出しています。

当 JA の目指すべき職場は、全ての職員が、役職・属性・性別・担当業務・抱える環境の違いに関係なく、イキイキとやりがい・働きがいを感じながら仕事をする事ができる職場です。

やりがいと働きがいを創造することができる職場づくりのために、当 JA では「働きがいのある職場づくりプロジェクト」から働き方を変えるための取組や、働きがいを見出すことができる環境づくりを押し進めています。

また、農業分野で就労機会を増やすことが、障がい者の自立、地域の再生・活性化へとつながることを期待し、「農福連携によるダイバーシティ」の実現に向け、JA の旧店舗を活用し、障がい者の就労を支援する取組を進めています。

一人ひとりを人財として大切にする組織、職員が幸せを感じられる職場をつくり、地域と地域農業の振興に向け仕事を行っています。



所在地	川瀬馬場町 922-1
業 種	総合事業(金融、共済、営農、販売、購買、生活指導、高齢者福祉、葬祭、燃料、旅行等)
従業員数	446 名
U R L	http://www.east.jas.or.jp/

PR

当 JA は若い職員が最前線で活躍している職場です。そのためにも、新しい感覚と人を大切にする組織づくりに全力で取り組んでまいります。

多様性を認め、お客様の抱える悩みを解決し、社会貢献できる企業を目指します

美成産業株式会社

日本で唯一女性下着(ファンデーション)を地場産業とする彦根において、創業 60 年を迎える老舗メーカーです。日常使用の商品からハイクラス商品、補正下着、さらにはトランスジェンダー向けの商材等、多種多様な商品を手掛けています。時代の変化に適応しつつ、私たちが得意とする商品、サービスを通じて、1 人でも多くの人達の人生を豊かにすることを理念としております。

昨今では主に、社内の DX 推進による業務効率化と生産性の向上に注力しており、地方の中小企業ながら、最先端の企業と遜色ない圧倒的な成長と経験を社員が身に着けることができる環境を用意しています。中小企業だからこそ「人と環境」を何よりも重んじており、定期的な研修や悩み相談の機会を設けることはもちろん、評価制度も全社統一基準として刷新しました。休暇制度も充実させており、育休復職率は脅威の 100%を更新し続けています！

今の時代は、以前は 5 人で 100 の成果だった仕事が、3 人で 150 の成果が出せる時代です。業務の効率化/標準化を推進し環境を整備しつつも、個々のスキルを高め続けることにより効率化を図り、その企業努力によって生み出したバツファを社会や社員へと還元。結果、関わる一人でも多くの人たちを、より笑顔にできるような企業であり続けたく存じます。



所在地	後三条町 138
業 種	製造販売業 (婦人肌着・ファンデーション等)
従業員数	36 名
U R L	http://www.bisei-kk.co.jp/

PR

美成産業は創業 60 年の老舗下着メーカーです。彦根から下着を通して社会を元気にします！

彦根工場では、社会からの要請や期待にきちんと応えていくために、安全、環境、品質に関わる基盤の活動をベースに、自分たちで「何をしていくべきかを考える」取組を行っています。毎月、各職場で小集団による安全や品質、防災などCSRの様々なテーマに添ったテーマをまずは自分1人で考え、その後小集団の中で意見交換し、価値観を共有しています。この活動では、身近な事例を通して一人一人が自然な感覚でコンプライアンスを意識できるようになること、そして、その行動を通して私達を周囲から支えてくれる人たちとの信頼関係を育てていくことを目標にしています。

入社時・転入時の人権研修では、身近な日常の場面から世界へと視線を移動させながら様々な人権を知ってもらった後に最少かつ最重要単位である自分の人権について考えてもらいます。自尊感情を思い出し、大きな納得を得られるような記憶に残る研修を心がけています。



所在地	高宮町 211
業 種	製造業 (乗用車・小型トラック用ラジアルタイヤ)
従業員数	1,604 名
U R L	http://www.bridgestone.co.jp/

PR

企業理念の「使命」として掲げる「最高の品質で社会に貢献」に基づき、CSR 活動に取り組んでいます。

多様性を尊重できる人権意識の浸透を図ります

株式会社平和堂

平和堂グループは、企業理念として「全従業員の物心両面の幸福（しあわせ）を追求するとともに、お客様と地域社会に貢献し続ける企業となる」というグループ憲章を掲げ、社員が公私両面において、前向きに元気である環境の実現を目指しています。

その中で、多様性を尊重できる人権意識の浸透を図るために、2024 年に、従来の「人権啓発課」から「ダイバーシティ推進課」へ変更を行い活動しています。

無意識の偏見によって引き起こされる様々な弊害に気づくため、外部講師を招き「ダイバーシティ研修」を実施しています。

ダイバーシティを推進する目的と現状の課題を理解し、対応策を考えることで誰もが働きやすい環境づくりを目指すために、年齢・性別・役職も違うメンバーでの班編成（店長 1 名・次長 2 名・主任 3 名）×10 班実施した結果、多くの学びをお互いに得ることが出来ました。

この学びを広げ、「全従業員の物心両面の幸福（しあわせ）を追求するとともに、お客様と地域社会に貢献し続ける企業となる」ことを日々目指します。



所在地	西今町 1
業 種	小売業
従業員数	23,528 名
U R L	https://www.heiwado.jp/

PR

平和堂は「地域社会にお役に立つ会社」であり続けます

一人一人の人権が尊重される企業風土を創る

株式会社ベイシア 彦根店

当社では、お客様、お取引様、地域社会、社員など当社に関わるすべての人の人権と個人の尊厳を尊重します。また、いかなる差別やいやがらせも許さず、それらを見過さない態度で望みます。

彦根店では、人企連をはじめとする各種団体により開催される研修会に店長や副店長が参加し、学んだことを朝礼やミーティングを通じて社員にフィードバックしています。また、年に2回、グループ会社のカインズと共同で人権問題研修会を実施しています。

この研修会は毎回別の講師の先生をお招きし、差別の歴史などの基礎的な学習からハラスメント対策等現代の人権問題まで、毎回テーマを変え幅広い内容で実施しております。講義の後にはディスカッションを実施し、社員各々が自ら考え、意見を交換できる場を設けております。

このような取組によって、社員一人一人の人権に対する意識が高まり、私たちの仕事が日常の生活用品やサービスを提供することで、地域や社会の人権のあり方に大きく関わっていることに気づいていけると感じています。



所在地	馬場二丁目 1-1
業 種	各種商品小売業
従業員数	182 名
U R L	http://www.beisia.co.jp/

PR

より良い商品をより安く提供することで、お客様の豊かな生活づくりに貢献いたします。

マルホが進める働きやすい職場づくり

マルホ株式会社 彦根工場

マルホは、皮膚科学領域に特化した製薬企業です。1915 年の創業以来、薬の研究、開発や生産、情報提供活動を通じて、多くの皮膚疾患に悩む患者さんに応え続けています。

1972 年から当社の基幹工場として医療用医薬品の生産を担い続ける彦根工場の、“働きやすい職場づくり”についてご紹介します。

■多様な働き方の推奨

小学校 4 年未までの時短勤務制度、未就学児の託児所費用補助制度を運用し子育て世代の従業員をサポートしています。

時間単位有給休暇制度を設け、有給休暇を取得しやすくしライフイベントをサポートしています。

■従業員キャリア構築支援

全社を横断した従業員同士の学び合いの仕組みを社内ポータル上に導入しています。

公募されたポジションやプロジェクトに応募し、書類選考と面接を経て異動できる制度を導入しています。

エクセル、英会話等の e-ラーニングにおいて会社が受講料の 50% を負担するなど、自己啓発支援を行っています。

■コンプライアンス啓発、ハラスメント行為の防止

人権を含めたコンプライアンスやハラスメント行為の防止につき、個人で学習する e-ラーニングや従業員同士がディスカッションする場などを設け啓発に努めています。



所在地	高宮町 2763
業 種	医療用医薬品製造業
従業員数	242 名
U R L	https://www.maruo.co.jp/

PR

「あなたというのちに、もっと笑顔を。」をミッションに掲げ、患者さんの笑顔のために貢献してまいります。

「リスペクト」を通して差別のない明るい職場を目指す。

株式会社森田電器工業所

弊社は、人権への取り組みとして、「リスペクト」を基本方針に掲げています。具体的には「会社は、すべての従業員をリスペクトし、全従業員は、お互いをリスペクトします」という方針を持っています。

私たちがこの方針を採用した背景には、日本サッカー協会の指導があります。サッカー少年への指導で「大好きなサッカーを本質的に楽しむためには、仲間や指導者、審判、保護者だけでなく、道具や日常も含め、周りの大切なものを大切に思うことこそがリスペクトの本質だと伝えていきます。」この指導内容から、企業も同様にすべての人をリスペクトすることで、差別をなくし、全員が幸せに仕事ができると考えるようになりました。

この考え方は、弊社の全従業員に総合朝会等で、伝えていきます。リスペクトの精神を持つことで、働く環境が向上し、個々の尊厳が守られると信じています。これからも、全ての従業員がリスペクトし合うことを大切に、誰もが差別を受けずに働ける明るい職場を目指していきます。



所在地	高宮町 1395
業 種	電気機械器具製造業
従業員数	70 名
U R L	https://www.moritadenki.jp/

PR

家電製品製造で、高品質な Made in Japan を追及しています。

明るい職場づくり

山大商事株式会社

全ての人々と心の通った交流を深めることにより信頼と強調の精神を高め、社会に貢献することを企業理念とし、一人一人が尊重され全社員が最大の能力を発揮出来る「明るく」「楽しく」「活気ある」職場づくりに取り組んでいます。毎年8月に実施する、明るい職場づくりを議題にしたグループ討議では、役職、性別、担当する仕事の違いなど関係なく意見を交換し、社員の人権意識が高まる一助になっております。また、基本的なことなのですが、「あいさつ運動」を継続しております。社員それぞれが別の場所での業務が多くあまり交流を図れないため、出会えば相手の目を見て「お疲れ様です」を元気よく笑顔で声がけすること。同じ部内においても「手伝います」の声掛けと「ありがとう」の感謝の言葉を忘れないこと。挨拶は当たり前のことなのですが、お互いを理解し思いやる心を育て何でも話せる環境を作ることで、困っていたり孤立している社員を一人でも作らない取り組みをしています。



所在地	小泉町 412-1
業 種	業務用食品卸
従業員数	27 名
U R L	https://www.yamadaishoji.co.jp/

PR

食の楽しみをもっと身近に、毎日なにげなく、当然のおいしさを届けます。

レゾナックグループは、人権尊重を経営の根幹に位置づけており、全社をあげて人権に対する意識向上の取組を継続しています。毎年10月を「企業倫理月間」と定め、各事業所で啓発・教育活動展開しています。

＜彦根事業所での取組＞

1. 人権啓発活動

従業員全員が、1.5 時間／年の人権・企業倫理に関する教育を受けることを目標に掲げています。2024 年は10月に「私たちの行動規範」の E-learning 学習と職場討議を実施しました。

2. ハラスメント対応

レゾナックグループほっとラインの開設に加え、各サイト内にハラスメント相談員各2名置き、従業員をはじめ所内で働くすべての関係者から相談を受け付けています。状況・事実確認を経て、会社がハラスメントと認定した場合は、被害者・加害者に対する必要な措置および再発防止策を講じることが定めています。

3. サプライチェーンにおける人権

サプライチェーン全体で、人権に配慮した事業活動を進めるため、取引先にも基本的人権の尊重、差別の禁止、適正労働条件の確保、労働者の権利保護を求め、共同で遵守していく取組を継続しています。



所在地	川瀬馬場町 800、清崎町 60
業 種	製造業
従業員数	312 名
U R L	https://www.resonac.com/jp

PR

私たちは、「化学の力で社会を変える」というパーパス実現のため、4つのバリューの1つの「高い倫理観」に基づく活動を行っていきます。

人権啓発パネルの貸出について

「彦根市はーとふるメッセージ2024」入賞作品を展示しませんか？

2024 年度も、市民の皆さんから人権の尊重をテーマにした作品「はーとふるメッセージ」が数多く寄せられました。これらの作品に込められた思いが一人でも多くの方に伝わるよう、作文・標語・ポスターの入賞作品を啓発パネルにしました。

心がほっとなごんだり、はっと気づかされたり、心温まるメッセージいっぱいの啓発パネルです。パネルは1枚からでも借りられます。市民の皆さんが集われる場で、どんどん活用し、人権尊重の呼びかけやステキな雰囲気づくりをしてみませんか。詳しくは、彦根市人権政策課までお問い合わせください。

◆パネル1枚の仕様

＜サイズ＞ 420mm×594mm（A2判）

＜重さ＞ 約400g（アルミフレーム）

パネルイメージ



貸出方法

電話で予約後、パネルを取りに来られる際に、申請書を記入し提出してください。

なお、パネルの運搬は借用される方をお願いしています。

貸出期間

7日以内です。8日以上を希望されるときはご相談ください。

貸出料金

無料

＜お問い合わせ先＞

彦根市人権政策課（〒522-8501 彦根市元町4番2号）

TEL：30-6115 FAX：24-8577

※入賞作品や貸出しチラシは、彦根市ホームページに掲載しています。

くらし・手続き → 人権・多文化共生 → 人権啓発 → はーとふるメッセージ
（右のQRコードを読み取ると、掲載ページにつながります。）

