

令和4年
4月

彦根市男女共同参画計画

「ひこねかがやきプランⅢ」スタート！！

「ひこねかがやきプランⅢ」は、彦根市の男女共同参画の根幹となるもので、どのような施策・事業を行うかが書かれている計画です。

【めざす将来像】

自分らしく あなたらしく

共に認め 共に担い

一人ひとりの
輝きが見えるまち ひこね

基本目標①

家庭・地域・教育の場での
男女共同参画

働く場での
男女共同参画

基本目標②

尊重し認め合う男女共同参画

基本目標③

【計画期間】 R4.4.1～R16.3.31

実感できる男女共同参画社会の実現をめざします！！

みんなで取り組む男女共同参画！！めざせ！完全目標達成！！

16の
成果指標

成果指標	基準値 R2	目標 R15	成果指標	基準値 R2	目標 R15
A 家庭生活において男女平等と 感じる人の割合 (%)	27.2	42.0	I 市内事業所に従事する男性の 育児休業取得率 (%)	10.2	15.0
B 地域において男女平等と感 じる人の割合 (%)	34.4	48.0	J 市の審議会等における女性 委員の割合 (%)	25.8	40.0
C 出前講座等の受講団体数 (自治会・各種団体)	69	117	K 市内小・中学校の教頭以上 に占める女性の割合 (%)	24	30.0
D 自治会の役員に女性が含ま れる自治会の割合 (%)	12.5	20.0	L 事業所の管理・監督職にお ける女性の割合 (%)	25.1	35.0
E 働く場において男女平等と 感じる人の割合 (%)	23.9	40.0	M 女性等への暴力防止に向け た啓発・研修機会の提供回 数	16	25
F 出前講座の受講団体数 (事 業所)	30	258	N 女性等への暴力に対する相 談機関周知チラシ・ポス ター等の設置施設数	22	50
G 25歳から44歳までの女性の 就業率 (%)	77.5	85.0	O 男女共同参画推進事業者表 彰累計件数	39	49
H 平均給与収入額における男 性を100とした女性の割合 (25歳から44歳まで) (%)	52.2	60.0	P 滋賀県女性活躍推進企業認 証制度による市内認証事 業所数	29	35



彦根市役所の現状（R3年度）／（市内事業所）

①は、市内事業所が22.8%であるのに対し、18.3%（R4.6.1現在）であり市内事業所の平均より低い状況です。性別にかかわらず、キャリアデザイン研修による管理職の人材育成、昇格後のフォロー体制の充実を図り、市内事業所に対するロールモデルとなれるよう取り組んでいます。

②は、市内事業所が17.1%であるのに対し、市では58.3%と大きく増加しています。取得した男性職員がロールモデルとなり、制度の理解や普及が一定進み、職場で相談しやすい雰囲気醸成されつつあります。

・① 女性管理職
比率（病院以外）

18.3%
(22.8%)

・② 男性の育児
休業取得率

58.3%
(17.1%)

・③ イクボス宣
言

100%
(19社)

・④ 年次有給休
暇平均取得率

27.7%
(56.8%)

③は、滋賀県の認証制度です。市内では19の事業所が宣言しています。市では、課長級以上のすべての職員が宣言をしており、宣言書を各職場に掲示しています。

④は、市内事業所の平均が56.8%に対し、27.7%と低い状況です。市民の暮らしを支えることを前提としながらも、業務効率を見直すことで、ワーク・ライフ・バランスのとれた働き方となるよう取り組みます。