



令和 7 年 3 月 21 日

「彦根市男女共同参画推進事業者」を表彰します！

このたび、平成 14 年 4 月に施行しました「男女共同参画を推進する彦根市条例」に基づき、男女共同参画社会の実現に向けて自主的に取り組んでいる事業者を令和 6 年 5 月 1 日から 12 月 13 日まで公募しましたところ、2 事業者から応募があり、選考委員会の審査を経て、表彰事業者を決定いたしました。

この事業は、家庭・地域・職場・その他の社会のあらゆる分野において、女性の能力活用や仕事と生活の両立支援など、男女が共同して参画することのできる環境づくりに積極的に取り組んでおられる事業者（企業・各種団体・自治会等）を表彰し、市、市民、事業者等のパートナーシップによる取組を広げていこうとするものです。

つきましては、今回の被表彰者および表彰式について下記のとおりお知らせいたします。

記**《表彰式日時》**

- 1 日時 令和 7 年 3 月 26 日（水） 15 時 00 分～15 時 30 分
- 2 場所 彦根市役所本庁舎 4 階 特別応接室

《表彰事業者（被表彰者）》

- 医療法人 友仁会

【取組概要および選考結果】

女性管理職比率 70%以上、全職員の月平均残業時間 20 時間以内という目標を掲げ、後者については残業の多い部署へのヒアリングなどにより、全部署で達成されました。さらに今後は法人全体で残業ゼロ時間を目標にされています。事業所内保育園の設置や、厚生労働大臣が認定する「えるぼし（3 段階目）」を取得するなど、育児と仕事の両立を支援されています。育児休業取得率は男女ともに 100%、年次有給休暇取得率も全国平均を上回り、今年度は年間休日を従来から 5 日拡充されました。非常勤から常勤への転換推進など、多様なキャリアコースを提供し、男女ともに働きやすい職場環境を実現されておられることに対して表彰するものです。

- 株式会社 ダイヤワーク

【取組概要および選考結果】

時短勤務制度や半日有給休暇制度、フレックスタイム制度の導入など、柔軟



な働き方を支援する制度を整備し、ライフイベントに関わらず長期的なキャリア形成を支援されています。女性管理職比率 40%、管理職候補者女性比率 33%を達成し、女性の育児休業取得率および復帰率 100%を実現されています。

県の「ワーク・ライフ・バランス推進企業」および「イクボス宣言企業」の登録、さらに女性活躍推進企業として二つ星認証など、積極的な取組に加え、制度の充実など、働きやすい職場環境の実現に向けて取組を行っておられることに対して表彰するものです。

《その他》

- ・この表彰制度は、平成 14 年度から始めており、令和 5 年度までに 45 事業者を表彰しています。

問合せ先

企画課(女性活躍推進室)

担当：藤本、村木

電 話：0749-30-6101

F A X：0749-22-1398

E-mail：danjo@ma.city.hikone.shiga.jp