

## 意見の概要および市の考え方

No	意見の概要	意見数	市の考え方
男女共同参画に関わる日本の動きについて			
1	<p>p. 2～p. 3 「(2)日本の動き」の末尾に、次の一文を付記していただきたい。</p> <p>そのような中、「女子力」という言葉が人を傷つける事例として、一昨年末に長時間の過重労働が原因で「電通」の新人女性社員が自殺し、労災認定もされるという、いたましい事案もあった。</p> <p>亡くなる数日前、男性上司から「女子力がない」と言われたことなどをツイッターに書き込み、苦しみを訴えていたことも明らかとなっている。「女子力」という言葉に込められた意味の多さは、現代の日本で女性に求められるものが、揺れて複雑化していることを象徴していると言える。</p> <p>「気配り」「可愛さ」という旧来的な「女らしさ」と同時に、「強さ」「自立」をもって活躍することも期待され、そんな現状に若い女性たちが戸惑い、生きづらさを感じる一因にもなっているのではないかと思われる。</p> <p>このように女性の活躍を期待する一方で、安易に間違った方向に利用される場合もあり、この事例は「電通」だけのケースではなく今の日本の企業全体の風土でもあるのか、国民が注視しているとともに長時間労働の解消に向けた取組みも始まりつつある。</p>	1件	<p>改定素案 2～3 ページの計画策定の背景（世界の動き、日本の動き、滋賀県の動き、彦根市の動き）は主に国際的な宣言や会議、国・県・市の法律や計画について記載しています。</p> <p>また、国の「第4次男女共同参画基本計画」の中で、「長時間労働削減等の働き方改革」や「男女共同参画に関する男性の理解の促進」、「女性の活躍に影響を与える社会制度・慣行の見直し」について明記されています。</p> <p>以上から、「(2)日本の動き」の中には追記しませんが、長時間労働の問題、女性に対する性別による偏った考え方は今後さらに取り組んでいくべき重要な課題です。そのため、これらの課題に対する取組を本プランに盛り込んでいます。</p> <p>具体的には、長時間労働の問題の解消については基本目標 3「働き方や職場環境を見直す」に、女性に対する性別による偏った考え方の解消については基本目標 1「男女共同参画への一人ひとりの気づきを行動につなげる」に沿って取組を進めていきます。</p>