

所蔵ビデオ・DVD一覧

No.4 セクシャル・ハラスメントを考える

番号	タイトル	内容	時間	企画
1	セクシャル・ハラスメントとは何か	セクシュアル・ハラスメント(性的嫌がらせ)は、誰にとっても他人事ではない。男女の日常の小さな意識の違いが問題発生の原因となりうる。セクハラになりうる行為とは何かをケースドラマから考えていく。	25分	日本経済新聞社
2	セクシャル・ハラスメントをなくすために	セクハラやトラブルの起こらない快適な職場づくりのために会社・個人は何をすべきか。どんな点に注意したらよいのか。法律ではセクハラが度のように扱われている課も、優しく解説する。	30分	日本経済新聞社
3	セクハラがなくなる話し方	「男は・・・」「女は・・・」という個人的価値観が押しつけられることから、職場にいる私達の間にもズレが生じます。職場でよりよいコミュニケーションを築くための自己証言について考えます。	30分	日本経済新聞社
4	スクール・セクハラ① 小学校編	小学校でのセクハラ問題に悩む山田先生を通し、「男の子なら～/女の子なら～」といったジェンダーの問題や、教師が陥りがちな考え方に言及しながら、一人の人間として子どもを見ていく大切さを考えていきます。	25分	日本経済新聞社
5	スクール・セクハラ② 中・高校編	舞台は高校の職員室。教師たちがセクハラをネタに雑談で盛り上がっています。そこに教師・吉野が加わり、話は真剣な方向に。テニス部の顧問である教師からセクハラを受けた高校2年生の女子生徒のケースを中心に、中学校や高校でのセクシュアル・ハラスメント、ジェンダー・ハラスメントを考えていきます。	25分	日本経済新聞社
6	あなたと私 対等なパートナー	セクシュアル・ハラスメントとは何か？様々データをもとにとらえ、セクハラを起こさないための予防対策を考えます。	24分	(財)21世紀職業財団
7	ストップ！職場のセクシャルハラスメント	セクシュアル・ハラスメントを防止し、男性も女性も生き生き働ける職場にするために、同じ職場で働く仲間として従業員一人ひとりが日頃からどのような点に気をつけたらよいのか、また、万一起きてしまった時にはどのように対応したらよいのかについて考えます。	25分	(財)21世紀職業財団
8	忙しい「現場」のためのセクシャル・ハラスメント対策 ①	「正社員への登用をほのめかしながら、パートタイマーの女性に交際を求める男性社員」など、製造系の現場を舞台にした3つのケースドラマを中心に、セクハラとその対策を考える。	12分	日本経済新聞社
9	忙しい「現場」のためのセクシャル・ハラスメント対策 ②	「嫌がる女性社員に対して「女」を武器にする顧客へのアプローチを強制しようとする営業所長」など、営業系の現場を舞台にした3つのケースドラマの検証を中心に、セクハラとその対策を考える。	12分	日本経済新聞社

10	ちゃんときいて受けとめて ～スクール・セクハラ～	スクール・セクシャル・ハラスメントは少しづつ社会化現象となり、学校は閉鎖的な社会なので身内をかばう意識が強くセクシャル・ハラスメントの被害者をさらに傷つけるという二次被害を繰り返してきました。そんな子どもたちの訴えに基づいた話をドラマ化しました。	21分 DVD	NPO法人 SSHP全国ネットワーク
11	解雇される女性 ～セクシャル・ハラスメント～	ビデオで紹介する女性たちは職場でセクハラを受け、NOと言ったために解雇されました。加害者が罰せられず、被害者が罰せられた…彼女たちの悔しさ、怒りが伝わってきます。	23分 DVD	ビデオ工房 AKANE
12	気づこう！職場のセクシュアル・ハラスメント—これってセクハラ？なぜそれがセクハラ	均等法が改正になり、職場のセクハラ対策は男性へのセクハラも含まれることになった。又派遣社員に対するセクハラは派遣先も責任を問われるようになった。誰もが被害者にも加害者にもなり得る中で、どのような言動がなぜセクハラになるのかを、原因のタイプ別に解説していく。	20分 DVD	(株)アスパクリエイト
13	わかったつもりでいませんか？セクハラ対策の新常識	どのような時にセクハラになり、どのような時にはならないのか。また相手によってセクハラになったりならなかったりする理屈を、アニメを用いて分かりやすく解説	24分 DVD	(株)アスパクリエイト