

1 基本方針の具体的な取組の実施状況について

令和5年度

基本方針	具体的な取組の実施状況	所管課
(1) 職務の内外を問わず、法令遵守を徹底し、職員一人一人が高い倫理意識を持って行動すること。	綱紀粛正・服務規律確保の通知、職員倫理規程の周知 3回	人事課
	倫理規程に関する職員研修 4回(採用前内定者、2年目、5年目、12年目職員対象・公務員倫理)	人事課
(2) 市民の信頼および期待に応えるよう、適正な業務が行われる組織体制を確立すること。	公金の適正な取扱いについての通知 1回	出納室
	内部・外部通報に係る弁護士窓口設置(通年)	人・コ
(3) 事故および不祥事の発生を未然に防止する風通しの良い職場風土を醸成すること。	不適正な事務処理事案に係る庁内(部長会議)での情報共有 6件	コ推室
	コンプライアンスに関する職員研修 1回(課長補佐級2年目職員対象・コンプライアンス)	人事課
	不当要求行為等対策連絡会議の開催による庁内での情報共有 4回 (内2回は書面共有)	総務課
	不当要求行為等対策に関する職員研修 1回	総務課
(4) 情報公開を徹底し、行政運営の透明性を高めること。	彦根市情報公開条例に基づく情報公開請求 110件	総務課
その他	コンプライアンスセルフチェック 各月	コ推室